

Социальное партнерство: поле для совместной работы

1 июля в Минске состоялся III пленум Республиканского комитета Белхимпрофсоюза. Он был посвящен рассмотрению социально-экономической ситуации на предприятиях нефтехимической, химической, горнодобывающей и фармацевтической отраслей, а также выполнению профсоюзом и нанимателями отраслевых тарифных соглашений.



Председатель РК Белхимпрофсоюза Светлана Ключок отметила, что задача пленума — адекватно и всесторонне оценить меры, которые принимаются и намечаются в отрасли для улучшения экономического положения предприятий. Проанализированы такие ключевые направления, как занятость, уровень оплаты труда, выполнение обязательств, закрепленных в тарифных соглашениях и коллективных договорах. Это развитие разговора, начатого 10 июня на выездном пленуме РК Белхимпрофсоюза в Солигорске, результатом чего стало острое заявление одного из ведущих отраслевых профцентров страны, выразившего тревогу по поводу эффективности антикризисных действий Правительства и Национального банка. Несмотря на всю остроту оценок, профсоюзные активисты едины во мнении: такие проблемы не решаются на площади, их все равно необходимо обсуждать в ходе переговоров, для чего и существует механизм социального партнерства. К чести нанимателей, РК Белхимпрофсоюза констатировал, что по итогам кампании по рассмотрению выполнения коллективных договоров не обнаружилось серьезных провалов в части социальных гарантий.

Анализ положения дел, проведенный Белхимпрофсоюзом, показал, что с начала года осложнилось экономическое положение предприятий и их финансовое состояние. Тем не менее, по итогам января — мая в отрасли не наблюдалось массовых увольнений и сокращений. За некоторыми исключениями в полном объеме действовали коллективные договоры (случаи их временной и частичной приостановки отмечены в 10 организациях). Безусловно, всех волнует вопрос уровня зарплаты и ее покупательной способности. После девальвации профкомы обратились к нанимателям с предложением повысить тарифную ставку 1-го разряда. И 26 организаций в текущем году сделали это, из них 7 — дважды. В целом же профсоюз поддерживает меры, которые принимают руководители предприятий и отрасли ради улучшения экономического состояния организаций. Но обращается к власти и нанимателям с требованием — не перекладывать проблемы на плечи работников.

На пленуме выступил и ответил на вопросы профсоюзных активистов председатель концерна Белнефтехим Игорь Жилин.

Игорь Федорович подробно говорил об актуальных экономических проблемах, связанных в первую очередь с разбалансированностью валютного рынка, с неэффективным управлением финансовыми потоками, с нерациональными инвестициями и закупками. Предприятия должны жить по средствам, и им предстоит самим принять участие в исправлении сложившейся ситуации. Тут есть поле для общей работы, для совместной деятельности социальных партнеров, и наниматель рассчитывает на понимание и помощь трудовых коллективов и профсоюза. Ситуацию надо смягчать, но нужно сдерживать инфляционные процессы. Ведь увеличение зарплат будет вновь и вновь запускать механизм роста цен и обесценивания денег. Поэтому реальные доходы работников могут расти только по мере роста производительности труда. Игорь Жилин также остановился на аспектах планируемой реорганизации концерна. Итогом ее должно стать создание одного или нескольких вертикально интегрированных холдингов с полным производственным циклом, вероятно, с участием партнеров-компаньонов, располагающих сырьевыми потоками.

Заместитель председателя Белорусской ассоциации предприятий промышленности (БелАПП) Виктор Тимофеев рассказал о роли и действиях ассоциации по защите интересов промышленных предприятий, о контроле над выработкой и исполнением антикризисных мер. В дискуссии на пленуме также выступили представители профкомов ряда крупных предприятий (ОАО «Полоцк-Стекловолокно», «Белшина», «Мозырский НПЗ»).

Подводя итог, председатель РК Белхимпрофсоюза Светлана Ключок отметила, что эффективное взаимодействие нанимателей и профсоюза приобрело системный характер. Она призвала нанимателей совместно делать все, чтобы политика социального партнерства давала результаты и для предприятий, и для трудящихся. А активисты профсоюза, участники пленума были признательны председателю концерна Игорю Жилину за открытый и своевременный разговор.

Андрей ПОТРЕБИН,
фото Дарьи Хачирашвили