

По поводу

### С ДНЁМ ЮРИСТА!

На страже законных интересов предприятия.

стр. 2



Социсследование

### ЛЮБИМ СВОЮ РАБОТУ

Удовлетворённость заводчан производственной жизнью высокая.

стр. 3



На здоровье!

### ПОПРОБУЙТЕ КРИОСАУНУ

В санатории «Сосны» – новая процедура.

стр. 5



От совершенства технологии - к качеству продукции!

# МОЗЫРСКИЙ НЕФТЕПЕРЕРАБОТЧИК

№46

(1705)

30 ноября  
2019 года

ГАЗЕТА ОТКРЫТОГО АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА "МОЗЫРСКИЙ НЕФТЕПЕРЕРАБАТЫВАЮЩИЙ ЗАВОД". ИЗДАЕТСЯ С 5 ИЮНЯ 1986 г. ВЫХОДИТ ЕЖЕНЕДЕЛЬНО.

## Акценты недели

### НОВЫЕ ГОССТАНДАРТЫ

Более 630 государственных стандартов (СТБ и ГОСТ) утверждено в Беларуси в течение 2019 года. Новые разработки касаются различных отраслей экономики и социальной сферы – машиностроения, электротехники, пищевой продукции, транспортных средств, информационных технологий, создания безбарьерной среды и др. Они направлены на обеспечение соблюдения требований технических регламентов ЕАЭС, поддержку инноваций, защиту окружающей среды, повышение конкурентоспособности продукции не только на внутреннем рынке, но и за его пределами.

### ВОЛОНТЁРЫ ЭКОПРОСВЕЩЕНИЯ

Учащиеся мозырских школ войдут в волонтерскую сеть экопросвещения. В дни осенних каникул для 24 подростков проводились специальные тренинги. Полученными знаниями они будут делиться со сверстниками. Молодёжную волонтерскую сеть экологического просвещения создадут в 12-ти белорусских городах. Проект, который реализует ЮНЕСКО совместно с Министерством образования, создан для подготовки школьников-мультипликаторов. В течение нескольких дней юные волонтеры участвовали в семинарах, включавших информационные занятия и практику.

### ПОКОРЁН «ЭВЕРЕСТ»

Украинским «Эверестом» белорусские нефтяники называют Мачухское месторождение. Здесь сейчас работают бригады украинского дочернего предприятия «Белоруснефти» – ООО «Сервис Ойл», – строят скважины. Одна из них, №53, уже пробурена. Её глубина – 5,85 километра. Скважина стала одним из самых сложных объектов в Украине. Здесь были и запредельные забойные давления, температуры и сложнейшая геология: на Мачухе из-за неустойчивых пород часто происходят обвалообразования и осыпание. Белорусские буровики сработали за 175 суток, с опережением графика на 40 суток.

По материалам печати

## Знак качества

# С НАШИМ ТОПЛИВОМ ХОТЬ НА СЕВЕРНЫЙ ПОЛЮС!

СПЕЦИАЛЬНЫЙ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ ПРОЦЕСС, ВНЕДРЁННЫЙ НА ЗАВОДЕ ДВА ГОДА НАЗАД, УЛУЧШИЛ НИЗКОТЕМПЕРАТУРНЫЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ ДИЗЕЛЬНОГО ТОПЛИВА ДО УРОВНЯ МИРОВЫХ ПРОИЗВОДИТЕЛЕЙ

Такое признание кому-то может показаться слишком самоуверенным, но из уст генерального директора всё чаще звучит мысль о том, что он не боится за продукцию своего предприятия. Объяснить этот месседж просто: создав конкурентную технологическую схему, Мозырский НПЗ обеспечил себе возможность даже в долгосрочной перспективе выпускать высококачественные нефтепродукты. И уже совсем неважно, зима на дворе или жаркое лето, – производимые на заводе топлива готовы к любым испытаниям.

Взять, к примеру, один из самых обсуждаемых ранее в среде автолюбителей с наступлением морозов продукт – дизельное топливо. Специалисты нашего завода проблему с его «застыванием» успешно решили уже давно, а два года назад сделали ещё один шаг в этом направлении, проведя модернизацию на установке гидроочистки дизельного топлива путём внедрения в технологическую схему реакторов депарафинизации. После этого стало возможным весь объём дизельного топлива получать с улучшенными низкотемпературными характеристиками. Уже прошлой зимой не только отечественные, но и зарубежные потребители «попробовали» продукт, полученный по новой технологии, и он им пришёлся по вкусу. В 2018 году только на экспортном направлении объём поставок зимнего дизельного топлива (ДТ-3-К5 класса 0, 1 и 2) увеличился по сравнению с предыдущим годом до 149,8%. И, по оценкам специалистов, в этом году высокий спрос сохранится. Более того, потребители за пределами Беларуси чрезвычайно заинтересовались арктическим дизельным топливом с температурой фильтруемости до минус 44 градусов Цельсия (ДТ-А-К5 класса 4), которое раньше поставлялось только в виде небольших



пробных партий. Уже отгружен первый серьёзный объём этого специфического, чисто сезонного нефтепродукта.

«В технологии производства дизельного топлива для эксплуатации в условиях холодного и арктического климата на заводе применяется специальный технологический процесс – каталитическая депарафинизация, который есть далеко не на каждом НПЗ, – поясняет причину популярности у потребителей дизельного топлива с улучшенными низкотемпературными характеристиками заместитель главного инженера ОАО «Мозырский НПЗ» Д.И.Шурпач. – Процесс направлен на удаление

нормальных парафиновых углеводородов из гидроочищенного дизельного топлива с применением катализаторов производства ведущих компаний Франции, Швейцарии, Нидерландов и других стран. Как следствие, качество производимого топлива доведено до уровня мировых стандартов: соответствует требованиям технического регламента Таможенного союза ТР ТС 013/2011 «О требованиях к автомобильному и авиационному бензину, дизельному и судовому топливу, топливу для реактивных двигателей и мазуту» в отношении экологического класса К5, требованиям стандарта Республики Беларусь

СТБ 1658-2015 «Топливо для двигателей внутреннего сгорания. Топливо дизельное» и требованиям европейского стандарта EN 590 «Топлива для двигателей внутреннего сгорания. Топливо дизельное. Технические требования и методы испытаний». Поэтому использование ДТ для холодного и арктического климата, произведённого в ОАО «Мозырский НПЗ», – это непременное условие нормальной эксплуатации двигателя в условиях сильных морозов.

Слова технического специалиста подтверждаются и результатами ежегодного анкетирования потребителей: их оценка удовлетворённости качеством продукции ОАО «Мозырский НПЗ» неизменно высокая по всей линейке топлив, производимых на заводе, включая дизельное топливо для холодного и арктического климата. Исследования, проводимые на одном из самых ёмких рынков потребления продукции предприятия – украинском, – показали, что топливо Мозырского НПЗ имеет самое высокое качество из всех представленных в соседнем государстве компаний-производителей. Эту планку наш завод намерен удерживать и дальше – развитие продолжается.

### Короткая справка

Процесс каталитической депарафинизации предназначен для улучшения показателей текучести дизельного топлива при низких температурах.

Показатели текучести при низких температурах зависят от концентрации нормальных парафинов в дизельном топливе.

К особенностям процесса депарафинизации относятся:

- низкая температура фильтруемости и помутнения продукта;
- высокая стабильность продукта;
- хорошие цетановые свойства продукта;
- постоянное качество продукта на протяжении всего цикла.

В результате на катализаторе при высоком давлении, температуре и избытке водорода молекулы нормальных парафиновых углеводородов расщепляются и изомеризируются.

Светлана Богуш

## Пульс производства

## ЗАВОД В ЗАВОДЕ

15 ноября на предприятии произошло историческое событие: образовано новое структурное подразделение – производство по глубокой переработке тяжёлых нефтяных остатков, которое, учитывая масштабы, уже окрестили «завод в заводе». Коллектив его сформирован, он активно изучает технологический процесс будущего комплекса N-Oil, оборудование, которым придётся управлять, осуществляет надзор за строительством, участвует в пусконаладке. Новому коллективу генеральный директор ОАО «Мозырский НПЗ» **В.П.Павлов** на оперативном совещании с

участием руководителей и ответственности пожелал успешной работы.

Мн

ПОТЕРИ ОТ  
КАПРЕМОНТА  
МИНИМИЗИРОВАНЫ  
ЗА СЧЁТ УСПЕШНОЙ  
РАБОТЫ С НАЧАЛА  
ГОДА.

А пока производство по глубокой переработке тяжёлых нефтяных остатков ещё только начинает свою летопись «с чистого листа», весь остальной завод живёт традиционными работами,

осуществляя выпуск товарной продукции. Результаты работы за октябрь, по понятным причинам (самый большой в истории капитальный ремонт), не радужные, однако итоги 10-ти месяцев достаточно хорошие. За этот период переработано 8 млн 338

тысяч тонн нефти – 99% к уровню прошлого года. Но, главное, что в предыдущие 9 месяцев был сделан хороший задел, поэтому отрицательные показатели кардинального влияния на результаты работы не оказали. Тем не менее, чтобы улучшить ситуацию, принято решение до конца года увеличить общий объём переработки на 70 тысяч тонн углеводородного сырья.

Никаких проблем нет и с реализацией товарной продукции. Несмотря на морозы, продолжает работать битумная программа. В ноябре будет реализовано порядка 35 тысяч тонн битума. Как сложится декабрь, заводские специалисты не берутся прогнозировать, но надеются, что погода будет им благоприятствовать, и выпуск битума не остановится.

Долго шли на предприятии к тому, чтобы начать реализовывать гудрон. В ноябре первая партия этого тёмного нефтепродукта отгружена в направлении порта Клайпеда, и, по словам генерального директора, стоит задача – выстроить долгосрочную программу, что даст дополнительный эффект в работе завода.

А самым актуальным для предприятия на данный момент является скорейший ввод в эксплуатацию установки каталитического крекинга. «Мы находимся в стадии завершения работ по реконструкции этой установки, – отметил Виталий Пе-

трович Павлов, выступая перед участниками совещания. – Пора уже переходить к пусковым операциям. Попрошу все службы внимательно относиться к этому процессу. Поистине уникально, что предприятие самостоятельно организовало проведение всех работ: и ремонтных, и по реконструкции в кратчайший период. При нормативном сроке строительства 26 месяцев мы выполнили их за два с половиной месяца в условиях нехватки трудовых ресурсов и других проблем. Поэтому сейчас основная задача – пустить установку каталитического крекинга».

Светлана Богуш

Мн

РЕКОНСТРУКЦИЯ  
УСТАНОВКИ  
КАТКРЕКИНГА  
ВЕДЁТСЯ С  
ДЕСЯТИКРАТНЫМ  
УСКОРЕНИЕМ.

## По поводу

## ДПО СТАНЕТ ЮРИДИЧЕСКОЙ СЛУЖБОЙ

## ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ПРАЗДНИК КОЛЛЕКТИВ ДОГОВОРНО-ПРАВОВОГО ОТДЕЛА ВСТРЕТИТ В НОВОМ СТАТУСЕ

В конце года каждая вводская служба подводит итоги своей деятельности. О том, какие направления работы договорно-правового отдела были наиболее востребованы в 2019 году, как часто спорные вопросы переходили в плоскость судебного разбирательства, сколько времени отнимало решение вопросов, связанных с нарушением трудовой дисциплины заводчанами и к каким изменениям готовится коллектив отдела накануне своего профессионального праздника, рассказали сами юристы.



**Татьяна Адамовна Приходько**, юрисконсульт: «На протяжении 2019 года, как и прежде, нами осуществлялось правовое обеспечение функционирования ОАО «Мозырский НПЗ» по всем направлениям деятельности: вела договорная и претензионно-исковая работа, работа по защите имущественных прав и интересов Общества в судах, государственных органах, учреждениях, иных организациях; правовое консультирование должностных лиц и структурных подразделений предприятия. Только за 9 месяцев 2019 года контрагентам было заявлено 95 претензий на общую сумму порядка 562 млн рублей за ненадлежащее исполнение ими своих обязательств, в полном объёме и частично удовлетворено 53 претензии на общую сумму более 69

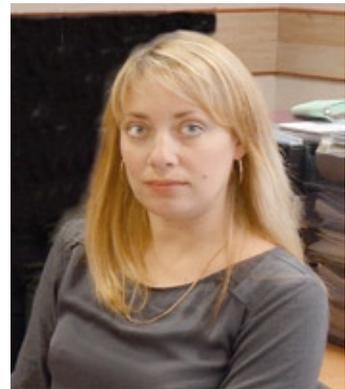
млн рублей, в т.ч. пени и процентов за пользование чужими денежными средствами, неустойки – 221 тыс. рублей».



**Олег Александрович Сачков**, юрисконсульт: «За 9 месяцев этого года в экономические суды отделом направлено 37 исков (заявлений) на общую сумму порядка 1,8 млн рублей в целях принудительного исполнения договорных обязательств, взыскания просроченной задолженности и неустойки за нарушение условий договоров. Решениями экономических судов по 31 заявлению в пользу ОАО «Мозырский НПЗ» была взыскана сумма основного долга, пени и процентов за пользование чужими денежными средствами в размере более 1,1 млн рублей, в т.ч. пени и процентов за пользование чужими денежными средствами, неустойки – 791 тыс. рублей».

Одно дело стоит выделить отдельно. В 2019 году отделом при активном содействии работников цеха №5 – товарно-сырьевого, трамвайного управления, производственной службы, отдела организации работы с железной дорогой и с привлечением украинских адвокатов в судебных инстанциях Украины положительно разрешился спор с Украинской железной дорогой (она намеревалась взыскать с ОАО «Мозырский НПЗ» более миллиона гривен). Причиной спора послужило вытекание в июле 2017 года более 40 тонн бензина моторного

из железнодорожного вагона-цистерны на станции Диевка Украинской железной дороги. Украинская сторона считала, что вина в вытекании топлива лежит на белорусском отправителе топлива, то есть на нашем заводе. Спор длился больше года с переменным успехом. Заключительный этап его судебного разрешения прошёл весной 2019 года в г.Киеве, где дело по кассационной жалобе ОАО «Мозырский НПЗ» рассматривал Верховный суд Украины в составе коллегии судей Кассационного хозяйственного суда. Высшая судебная инстанция Украины полностью приняла сторону ОАО «Мозырский НПЗ», взыскав при этом с Украинской железной дороги в пользу ОАО «Мозырский НПЗ» судебные расходы».



**Ольга Валентиновна Киркова**, юрисконсульт: «Нами уделяется много внимания вопросам нарушения работниками завода трудовой дисциплины. Это относится к проверке соблюдения сроков, порядка и обоснованности привлечения работника к дисциплинарной ответственности, а также изучению и анализу документов, послуживших основанием для такого привлечения».

В 2019 году заводчанами было допущено более 20 нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, за которые они привлечены к дисциплинарной ответственности с применением таких мер

дисциплинарного взыскания как замечание, выговор, лишение полностью или частично дополнительных выплат стимулирующего характера на два и более месяцев. Часто совершаются такие дисциплинарные проступки, как сон, а также занятие посторонними делами, не связанными с исполнением трудовых обязанностей, на рабочем месте и в рабочее время; использование мобильных телефонов в помещениях, где ведётся технологический процесс; нарушение требований охраны труда; ненадлежащее исполнение должностных (трудовых) обязанностей. До сих пор имеют место случаи хищения имущества Нанимателя, за что предусмотрено увольнение. Причём не все знают, что для увольнения размер похищенного имущества значения не имеет».

К сожалению, продолжают фиксироваться факты появления на работе в состоянии алкогольного опьянения. В связи с этим стоит ещё раз напомнить, что с работниками, совершившими хищение имущества Нанимателя, прогул, а также появившимися на работе в состоянии алкогольного опьянения, трудовые отношения прекращаются, поскольку такие дисциплинарные проступки относятся к грубым нарушениям трудовых обязанностей».



**Вячеслав Алексеевич Квитченко**, заместитель на-

чальника ДПО: «В октябре по согласованию с наблюдательным советом генеральным директором внесены изменения в организационную структуру управления ОАО «Мозырский НПЗ». В частности, с 1 декабря 2019 года договорно-правовой отдел преобразуется в юридическую службу. Это вызвано необходимостью структурных и организационных изменений в работе отдела, связанных не только с объёмом работы, но и постоянным повышением сложности задач, требующих правового сопровождения. Есть и шуточное обоснование – аббревиатура ДПО расшифровывается ещё и как «Добровольное пожарное общество»».

Структурно юридическая служба будет состоять из трёх групп (договорной работы, претензионно-исковой работы, корпоративного управления и локального правового регулирования), которые будут рассматривать ряд однородных вопросов, требующих постоянного сопровождения. Это позволит более рационально распределить работу между юрисконсультами, даст возможность сконцентрировать их внимание на более определённых направлениях деятельности, повышать квалификацию и расширять свои знания в соответствующих областях, что, безусловно, положительно скажется на качестве выполнения каждым работником и юридической службой в целом поставленных задач».

Преобразование совпало с Днём юриста, поэтому мы надеемся, что это хороший знак, и к следующему нашему профессиональному празднику мы обязательно отчитаемся о достигнутых результатах».

От имени читателей заводской газеты поздравляем коллектив юридической службы с профессиональным праздником и желаем ему исключительно успешной работы.

Алексей Шумилов

Социологическое исследование

# МЫ ЛЮБИМ СВОЮ РАБОТУ!

## ЗАВОДЧАНЕ В ВЫСОКОЙ СТЕПЕНИ УДОВЛЕТВОРЕННЫ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ЖИЗНЬЮ

**В** октябре 400 заводчан приняли участие в исследовании Государственно-научного учреждения «Институт социологии Национальной академии наук Беларуси», которое проводилось среди населения Гомельской области, Мозырского района и г.Мозыря. Специалистов института интересовало то, как люди оценивают деятельность местной власти и руководства своей организации, а также степень их удовлетворённости различными сторонами своей трудовой жизни. Что же показали данные социологического исследования, проведённого среди работников ОАО «Мозырский НПЗ»?



В целом отзывы оказались положительными, хотя в большинстве своём позитив связан именно с предприятием, а не с состоянием дел в городе или районе. Степень удовлетворённости трудовой жизнью заводчане оценивают очень высоко. Почти 88% респондентов признались, что они удовлетворены своей работой. 62,2% опрошенных считают, что у них всё хорошо и с карьерным ростом.

Одни из самых положительных отзывов заводчан касаются социального пакета, который своим работникам предоставляет ОАО «Мозырский НПЗ». Его полностью удовлетворено около 84% опрошенных, аналогичен показатель и оценки рабочих отношений заводчан с

руководством предприятия. Работу администрации завода положительно оценивают более 73% опрошенных.

Высокий процент опрошенных (от 70% до 80%) удовлетворительно относятся к оснащению своего рабочего места и предоставляемым возможностям по повышению профессиональной квалификации. Но в первую очередь работников завода устраивают санитарно-гигиенические условия и безопасность труда на рабочем месте. По этому поводу положительно высказалось 87% респондентов.

Ряд вопросов исследования касался степени удовлетворённости системой стимулирования работников, сложив-

шейся на предприятии. В целом удовлетворительно её оценил 61% опрошенных, почти 64% отметили, что они удовлетворены размером оплаты труда. При этом более 32% скорее испытывают неудовлетворение своей заработной платой, а это – каждый третий заводчанин. Достаточно высокий процент опрошенных (25%) обозначил свою неудовлетворённость справедливостью начисления заработной платы. Хотя, в общем, почти 72% опрошенных удовлетворены справедливостью начисления заработной платы.

Как правило, от того, насколько интересна и содержательна работа, выполняемая человеком, зависит и его отношение к работе. Проведённое исследование показало, что почти 85% ответивших на вопросы удовлетворены содержанием своей работы. Конечно, на удовлетворение или неудовлетворение тем, чем занимается работник, влияет ещё масса факторов. К числу определяющих, без сомнения, относится и психологический климат – та самая атмосфера, которая царит в трудовом коллективе. 79% опрошенных психологический климат на заводе устраивает. Причём этот важный параметр, а также содержание выполняемой работы в равной степени устраивает и руководителей, и специалистов, и рабочих.

С учётом всего перечисленного можно смело заключить, что дела у нашего большого коллектива обстоят хорошо. Данные проведённого социологического исследования говорят о его «здоровье» и жизнеспособности. А ещё более глубокие выводы и определённые корректировки по отдельным направлениям будут сделаны руководством предприятия, которое всегда тщательным образом изучает мнения заводчан и прислушивается к ним.

Алексей Шумилов

### Извещение акционеров ОАО «Мозырский НПЗ» о созыве внеочередного общего собрания

#### Уважаемые акционеры!

Наблюдательный совет открытого акционерного общества «Мозырский нефтеперерабатывающий завод» (Республика Беларусь, Гомельская область, г. Мозырь-11) извещает Вас, что 13 декабря 2019 года в 12.00 (по местному времени) в очной форме состоится внеочередное общее собрание акционеров ОАО «Мозырский НПЗ». Место проведения внеочередного общего собрания: 247760, г. Мозырь, бульвар Юности, 1-А, Дворец культуры ОАО «Мозырский НПЗ».

Повестка дня внеочередного общего собрания акционеров:

1. Об оказании ОАО «Мозырский НПЗ» в 2019 году безвозмездной (спонсорской) помощи.

Дата составления списка акционеров для регистрации участников внеочередного общего собрания акционеров – 29 ноября 2019 года.

Регистрация участников внеочередного общего собрания акционеров производится по месту проведения внеочередного общего собрания акционеров на основании паспорта. Кроме того, представитель акционера должен иметь при себе доверенность указанного акционера, а руководитель юридического лица, являющегося акционером, – должностное удостоверение или решение полномочного органа о назначении руководителя.

Начало регистрации – 11.00. Окончание регистрации – 11.45.

С материалами по вопросам повестки дня внеочередного общего собрания акционеров можно ознакомиться в рабочие дни (понедельник-пятница), начиная с 09 декабря 2019 года, по месту нахождения ОАО «Мозырский НПЗ», здание заводоуправления, 5-й этаж, кабинет «Наблюдательный совет ОАО «Мозырский НПЗ», с 10 до 15 часов (тел. 37-39-48).

Наблюдательный совет  
ОАО «Мозырский НПЗ»

Рубрика

1 + 1

## ЧТО Я ДУМАЮ ПО ЭТОМУ ПОВОДУ...

### САМЫЕ ИНТЕРЕСНЫЕ И ОБСУЖДАЕМЫЕ НОВОСТИ РЕГИОНА, СТРАНЫ, МИРА – В КОММЕНТАРИЯХ ЗАВОДЧАН

Стало известно, что впервые в истории космонавтики в открытом космосе побывали сразу две женщины – американские астронавты Кристина Кук и Джессика Меир. Они покинули Международную космическую станцию, чтобы выполнить срочный ремонт её энергосистемы. Всего они находились в открытом космосе 7 часов и 17 минут, что на полтора часа больше, чем планировалось. Как сообщает NASA, женщины-астронавты произвели замену одного из внешних энергоблоков (BCDU), отвечающих за зарядку/разрядку аккумуляторных батарей станции, который не удалось активировать ранее, когда на внешней стороне МКС были установлены новые литий-ионные батареи. Неисправный блок будет отправлен назад на Землю для проверки. В ходе выхода женщины-астронавты также выполнили ряд задач на МКС «на будущее».

Для Кристины Кук это был четвёртый выход в открытый космос, а Джессика Меир совершила выход впервые. Изначально выход в космос двух женщин-астронавтов NASA – Кристины Кук и Энн Макклейн – был запланирован на март этого года, но для Макклейн не нашлось скафандра подходящего размера. Это был 221-й выход в открытый космос для проведения технического обслуживания и сборки космической станции. Первой женщиной, вышедшей в открытый космос, стала лётчик-космонавт СССР Светлана Савицкая, а потом, что произошло это в 1984 году. С тех пор женщины приняли участие в 42 выходах в открытый космос. Всего 15 женщин совершили выход в космос, из них 14 – астронавты NASA.



**Мы предложили прокомментировать эту новость инженеру-электронике ПАиС Роману Гиндуллину:**

– Информацию, представленную в рубрике, считаю очень интересной и в то же время очень важной. Учитывая современную тенденцию уравнивания в правах всех людей, невзирая на их гендерную принадлежность, это весьма значимое событие для всего мира. Данная новость в очередной раз доказывает способность женщин выполнять те функции, с которыми в стереотипных представлениях могут справиться только мужчины. Подобные новости очень важны для ряда консервативных

стран, в которых по-прежнему женщину воспринимают как «слабый пол» и видят её предназначение в выполнении только определённых задач, «предписанных» патриархальным укладом жизни. Если объективно рассмотреть сложившуюся систему в обществе, то мы увидим, что женщины имеют огромное количество преград на пути к самореализации, и эти преграды становятся рядом обязанностей – уборка, готовка, воспитание детей и т.д., с которыми ежедневно нужно справляться помимо работы. В данных обстоятельствах женщинам сложно конкурировать в профессиональных аспектах с мужчинами, которые в связи со статусом «добытчика» освобождены от тягот быта. А на многие профессии для женщин и вовсе наложено табу. К примеру, в наше общество очень тяжело вписывается (и практически никогда не воспринимается всерьёз) женщина, «крутящая гайки в машине». Хотя вполне допустимо, что это может быть работа её мечты, и она – суперпрофессионал своего дела! На мой взгляд, поэтому так остро в мире стоит вопрос феминизма и равноправия женщин и мужчин.

Астронавты Кристина Кук и Джессика Меир выполнили сложнейшую работу в сложнейших условиях, с которой не смогли бы справиться многие из мужчин. Они являются профессионалами, великолепно решившими поставленные задачи! И к такому высокому уровню профессионализма и знания своего дела должны стремиться все, невзирая на пол.



**Роман «Прости» (2016 г.) – одно из душещипательных произведений современного польского писателя Януша Леона Вишневецкого. В поле моего зрения книга оказалась случайно, но уже после состоявшегося знакомства с творчеством данного автора. Прочтение двух абсолютно разных и неоднозначных в своём восприятии произведений – «Одиночество в сети» (2001 г.) – дебютного романа о любви, имевшего успех среди читателей и получившего экранное воплощение, и более позднего «Бикини» (2009 г.) – романа о событиях второй мировой войны глазами представителей немецкого мирного населения, вызвали дальнейший интерес к тому, о чём и как пишет Януш Вишневецкий.**

Роман «Прости» основан на реальных событиях, которые в авторском переосмыслении из краткого трагического факта-происшествия превратились в полномасштабное произведение о психологии поступков, за которые принято осуждать и наказывать. Это роман-исповедь от лица мужчины, книга о преступлении и наказании, роман-рассуждение об искуплении вины и праве человека начать жизнь с чистого листа, монолог с самим собой в предельно откровенных тонах, вытаскивающий наружу то, о чём многие предпочитают молчать...

Герой книги, интеллигентнейший и образованный пан Винсент, на почве ревности совершает преступление. Последствия этого вполне обдуманного и спланированного поступка оказываются непредсказуемыми, а потому ещё более трагичными. Годы тюремного заключения становятся для Винсента временем, наполненным призраками из прошлого, муками совести, тяжёлыми снами и попытками вновь обрести себя. Параллельно с историей главного героя выписаны судьбы других людей, о деяниях которых нельзя судить обывательски: однозначно и прямолинейно. Каждая история сложна и в чём-то оправдана жизнью. Что ни судьба – то поиск ответа на непростые вопросы. Что такое преступление и какое наказание за него страшнее, тяжелее, долговечнее? Как найти силы, чтобы простить САМОГО себя, – простить не оправдываясь, не уходя от ответственности и отмеренного временем и людским осуждением наказания, – и начать другую жизнь? Как построить новые отношения, вновь полюбить и поверить?.. И здесь неудивительно, что слово «прости...», а также вынесенная в подзаголовок романа библейская фраза «И отпусти нам наше...» звучат постоянным междустроичным смысловым рефреном.

Наряду с центральной темой преступления и наказания, описанной в произведении в духе пронзительного, местами до слёз, психологизма, мягко, лирически звучит тема семьи. Вишневецкий ценностью домашнего уюта, любви, взаимопонимания и поддержки показывает в обрамлении одного из светлых и чистых праздников – Рождества – и традиций празднования сочельника в польских семьях.

Роман «Прости» одновременно прост и сложен. Сюжет затягивает постепенно и благодаря перевёрнутой событийности постоянно держит в тонусе, впечатляя искренними признаниями и рассуждениями героев. Каждая страница призывает: читай медленно, не спеши, останавливайся, думай. Роман «Прости» – это послевкусие с горчинкой и тихой грустью в душе, очередное напоминание о том, что все мы ходим под Богом, и истина «от сумы и от тюрьмы не зарекайся» актуальна во все времена.

## ПРИМИТЕ ПОЗДРАВЛЕНИЯ!



В заводском Дворце культуры кто-то всегда на виду, на сцене, а о присутствии кого-то мы только догадываемся. Насколько сложна и ответственна работа по настройке звука в зависимости от типа звукового носителя, индивидуальных тембральных характеристик голосов исполнителей, по созданию качественного баланса звука, комфортного звучания в зале, человеку непосвящённому понять трудно. И стать хорошим специалистом в этом плане можно только, наверное, поработав... на сцене.

Нашему имениннику – звукорежиссёру Дворца культуры ОАО «Мозырский НПЗ» **Александр Валерьевичу Бельскому** – сцена знакома хорошо: в своё время он был гитаристом популярной группы «Парадокс». Мастерство звукооператора совершенствовал позднее в туринговой компании «Professional Touring Service», за время работы в которой сотрудничал со многими звёздами эстрады, был мониторингом звукооператора концертов групп «Машина времени», «Океан Эльзы», «ДДТ», «Кипелов», «Джо Линн Тёрнер», «IOWA», «Smokie», «Nazareth», «Bonfire». Неоднократно работал на open-air фестивалях, имеет опыт творческого общения со многими популярными диджеями. Поэтому быстро освоил специфику мероприятий Дворца культуры, пишет профессиональные музыкальные фонограммы для заслуженных любительских коллективов РБ – ансамблей народной песни «Жывіца» и «Сваякі».

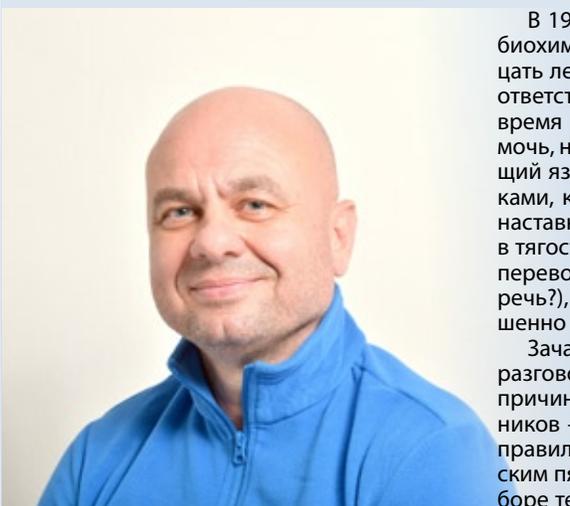
Конечно же, у именинника, как и у любого профессионала, с головой погружённого в творческую работу, хобби – работа, студия звукозаписи. Но любимое занятие в свободное время – слушать тишину, «тишину» звуков природы. И, конечно, немного рыбалки!

Коллеги по творческому цеху поздравляют доброжелательного, вежливого и тактичного Александра Валерьевича, который своей порядочностью заслужил всеобщее уважение, с Днём рождения! Чистого звука Вам во всём, юбилар!

Когда на заводе появилась специализированная машина для транспортировки отработанного катализатора, внимание корреспондентов газеты на неё обратили операторы установки каткрекинга, которые непосредственно видели её в работе. Было понятно, что восхищение умной техникой передано им от водителя. Автомобиле MAN, который закреплён за **Валерием Владимировичем Осадчуком**, уже более десяти лет, работы выполняют оба много, а выглядят прекрасно. В руководстве цеха говорят, что такой специализированный транспорт не каждому доверили бы, а отдав Осадчуку, не ошиблись. «Валерий, это машина хороша или водитель у неё аккуратный и заботливый?» Хозяин приметного MANа улыбается: «Хорошей машине – и уход соответствующий!» Лукавит немного, скромничает – он во всём такой: аккуратный, вдумчивый, инициативный и скромный. Про машины вообще знает больше, чем просто предполагает его профессия. Готов порассуждать о направлениях в современном автомобилестроении и, учитывая его практический опыт, к мнению этому стоит прислушаться. Человек немаленький и машины любит не «паркетные». На своём «транспортёре» немало попутешествовал с семьёй. Похоже, когда подрастут внуки, у них будет прекрасный друг по путешествиям. Такого деда легко подбить на авантюру смотаться на Северный полюс и обратно. Пока же с внучкой Александрой осваивает пешие окрестности.

Наверное, к поздравлениям коллег с удовольствием присоединятся и многие заводчане-дачники. Узнают на фотографии того самого водителя, который привозит к ним в экстренных случаях фельдшера из близлежащего ФАПа. Да, в свой выходной Валерий Владимирович на своей машине периодически помогает жене-медику выезжать на вызовы на закреплённых участках: в деревни Загорини, Мерабель и большой дачный городок. Этот факт не нуждается в комментариях, но есть ли лучшая характеристика человеку?

Валерий Владимирович, извините, что открыли то, что не афишируется. Но к пожеланиям товарищей здоровья, безаварийной работы, добра и мира в семье добавим большое спасибо от старых друзей и совсем незнакомых людей, которые благодарны Вам за дружбу и помощь. С Днём рождения!



В 1990-м сразу после службы в армии пришёл на участок биохимической очистки цеха №10 и вот уже без малого тридцать лет трудится на одном и том же месте. Бригадир смены, ответственный, добросовестный, требовательный. И в то же время отзывчив, внимателен к товарищам, всегда готов помочь, не признаёт обращения по отчеству и легко находит общий язык как с ветеранами цеха, так и с молодыми работниками, которые с удовольствием впоследствии называют его наставником. В свои пятьдесят – один из немногих, кому не в тягость отжаться раз пятьдесят, сделать десяток «подъёмов переворотом» и «выход силой» (молодёжь, вы в курсе, о чём речь?), прекрасно знает, что такое рыбацкий азарт и совершенно не знаком с унынием и хандрой...

Зачастую главные вопросы, которые стоило бы задать в разговоре с юбиляром, бывают так и не заданы. По разным причинам. Так и в случае с одним из сегодняшних именинников – **Василием Владимировичем Дударенко**. Вопрос о правилах жизни. Какими они выкристаллизовываются к мужским пятидесяти? Вопросы о силе духа, о преодолении, о выборе тех, кто может и должен быть рядом, о выборе пути, об уважении к самому себе, о любви к близким, о земном и горном... Одна из причин, что вопросы не прозвучали, – понимание того, что человек прежде всего ответил на них самому себе, следует своим правилам, и это вызывает одобрение и уважение окружающих.

Василий (Владимирович), коллеги рады поздравить Вас с Днём рождения! Передают Вам наилучшие пожелания! Пусть силы духа, любви и веры хватает на всё и всех в жизни!



**Испытать на себе действие экстремально низкой температуры? Теперь это возможно в условиях санатория «Сосны», но только если вам это назначил врач.**

Ещё совсем недавно мы рассказывали вам о лечении теплом в инфракрасной сауне и теперь готовы предложить лечение холодом в криосауне.

О пользе холода стали говорить в 1971 году, когда японский доктор Тосимо Ямаучи выявил его лечебное воздействие на поражённые суставы. Успех Ямаучи способствовал тому, что многие учёные с мировыми именами стали активно интересоваться лечением с помощью воздействия холодом.

Со стороны кабинка криосауны похожа на солярий, процедура в ней также осуществляется стоя, однако внутри всё устроено по-другому. В криосауне на пациента воздействует сверхнизкая температура жидкого азота (до минус 130°-150°). В процессе процедуры воздействию подвергаются только поверхностные слои кожи, внутренние органы остаются нетронутыми. Стоит отметить, что голова во время процедуры воздействию холода не подвергается, и поскольку процесс охлаждения занимает минимальный промежуток времени, то глубокого промерзания тела опасаться не стоит. При этом важно знать, что воздействие холодного газа и холодной воды на тело – не одно и то же.

Сеанс проводится в нижнем белье. Пациент заходит в крио-

# ПРИЯТНАЯ АЛЬТЕРНАТИВА ЗАКАЛИВАНИЮ

**КУРС ПРОЦЕДУР В КРИОСАУНЕ УВЕЛИЧИВАЕТ СОПРОТИВЛЯЕМОСТЬ ОРГАНИЗМА К РАЗЛИЧНЫМ ЗАБОЛЕВАНИЯМ, В ТОМ ЧИСЛЕ К СЕЗОННЫМ И ИНФЕКЦИОННЫМ**



кабину, куда нагнетается необходимое количество охлаждённого газа. В течение нескольких секунд температура газа вокруг тела фиксируется на заданном уровне. Поскольку охлаждённый газ до головы не доходит (он стелется по низу, поскольку тяжелее воздуха), соответственно, дышит пациент во время сеанса только воздухом. По окончании процедуры следует в течение 10 минут побыть в помещении, чтобы позволить организму перестроиться.

Данная процедура доставляет только приятные ощущения, и примерно через десять минут после сеанса можно ощутить, как по телу разливается приятное ощущение тепла. После нескольких процедур пациенты отмечают значительное улучшение самочувствия и внешнего вида, устраняются проблемы со сном, проходят болевые синдромы, уходит депрессия. Криосауна – отличная альтернатива закаливанию. Курс процедур увеличивает сопротивляемость организма к различным заболеваниям, в том числе к сезонным и инфекционным.

С какими проблемами поможет справиться криотерапия? Бессонница, заболевания позвоночника и суставов, некоторые

кожные заболевания, проблемы с обменом веществ, неврологические заболевания, заболевания желудочно-кишечного тракта и дыхательной системы, признаки увядания кожи и другие. Но следует помнить, что проведение сеансов не исключает основную терапию, а только дополняет её.

Для кого под запретом? Несмотря на огромную пользу процедуры для всего организма, существуют определённые ограничения к её проведению. Основными противопоказаниями криосауны являются: тромбофлебит, гипертония, аллергия на холод, заболевания сердечно-сосудистой системы, онкологические заболевания, инфекционные и вирусные заболевания, клаустрофобия, некоторые заболевания нервной системы, заболевания крови, простудные заболевания.

Более значимых результатов удаётся добиться при совмещении криогенного лечения с прочими оздоровительными методиками, для получения которых мы будем рады видеть вас в нашем санатории. Будьте здоровы.

**Галина Яхимович,  
зам. начальника санатория по  
лечебной части**



## Конкурсы

# МОЙ ПАПА – ЭРМЭПОВЕЦ!

**ДЕТИ НАРИСОВАЛИ ТО, ЧТО ОНИ ЗНАЮТ О ПРОФЕССИИ СВОИХ ОТЦОВ**

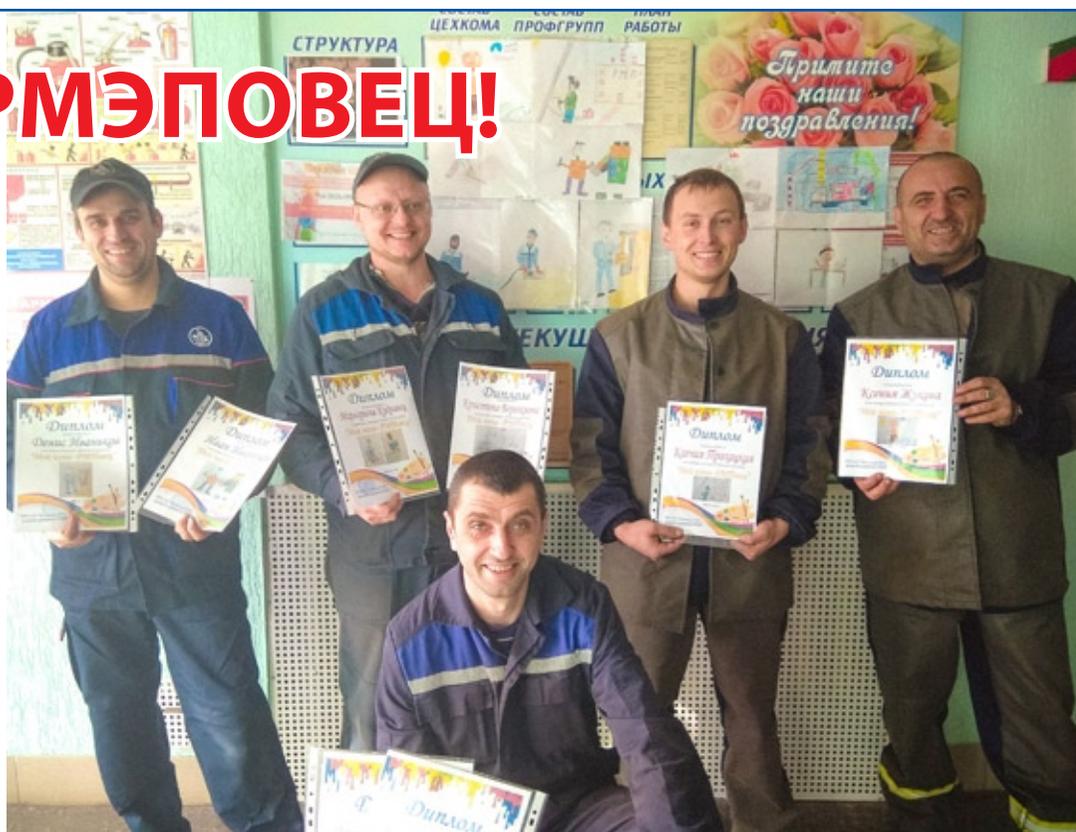
**В** ноябре в ремонтно-механическом производстве состоялся конкурс детских рисунков на тему «Мой папа – РМПовец».

В нём приняли участие дети разных возрастов и к заданию изобразить на листе бумаги то, как они представляют своего папу на рабочем месте отнеслись не только творчески – с любовью. С использованием красок, фломастеров, карандашей ими были созданы очень яркие и красочные рисунки. В своих работах мальчишки и девчонки (**Ксения Прохачкая, Арсений Иглинский, Алина Иглинская, Кристина Бережнова, Маргарита Кудравец, Владимир Ковалёв, Ксения Жукова, Денис Иванов, Иван Иванов, Анастасия Лисовец**) постарались не просто

изобразить своих отцов за выполнением производственных обязанностей, но и передать нюансы их профессий: токаря, сварщика, слесаря. Мы уверены, что каждый, кто затем рассматривал рисунки, испытал истинное наслаждение и удовольствие от ярких и интересных работ ребят. Поэтому выбрать лучшие из них «строгому» жюри было очень сложно. Несмотря на это, а также учитывая критерии конкурса, в итоге победители все! И как следствие, победители, конечно, были награждены дипломами и сладкими подарками.

Поздравляем юных художников и их пап с заслуженной победой и желаем им успехов, творческого вдохновения и позитива каждый день!

**Евгений Пазняк, работник РМП**



## Прямой провод

## РЕЖИМ РАБОТЫ ОТДЕЛЬНЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ БУДЕТ ИЗМЕНЁН

В радиопередаче «Прямой провод» от 25 ноября 2019 года принимали участие: генеральный директор ОАО «Мозырский НПЗ» В.П.Павлов, заместитель генерального директора Г.В.Тетерук, начальник ООТиЗ Т.В.Русова.

– Можно ли организовать урну для сбора вопросов на «Прямой провод»? Например, сделать это на первом этаже здания КПБ, в котором располагается редакция газеты. Не все люди хотят задавать свои вопросы по телефону, потому что стесняются или боятся быть узнаваемыми. А такой способ был бы приемлем для любого человека.

**Тетерук Г.В.:** Это неправильно, что наши люди стесняются или боятся быть узнаваемыми. Если человек задаёт нормальный конструктивный вопрос, тут нечего стесняться или бояться. Установить урну не представляет проблем, мы её установим. Но хотелось бы ещё раз обратиться к заводчанам с просьбой задавать на радиопередачу «Прямой провод» вопросы по существу.

– На заводе работает более 3 000 человек, имеющих сменный график. Для решения своих вопросов в отдел кадров, расчётный сектор бухгалтерии, отдел социального развития сменный персонал может подойти только после ночных смен. Смена заканчивается в 8.00, а рабочий день в заводоуправлении начинается в 8.30. Работникам после ночи, еле стоящим на ногах, приходится ждать под дверями кабинетов ровно до 8.30. После решения своих вопросов успеть на трамвай,

который отправляется в 9.10, практически невозможно, и приходится ждать следующего трамвая – на 10.30.

Просим руководство завода перенести начало рабочего дня для этих отделов на 8.00. Надеемся на понимание.

**Тетерук Г.В.:** На основании данного обращения принято следующее решение: отдельные специалисты (не весь расчётный сектор бухгалтерии и не весь отдел социального развития) будут работать с 8.00. Они смогут принять документы, дать консультацию, ответить на вопросы и т.д. Если что-то не будет входить в компетенцию специалиста, работающего с 8.00, он передаст информацию своему коллеге, который, связавшись с вами по телефону, уточнит все необходимые нюансы. Всю бухгалтерию и весь отдел социального развития мы не можем перевести на рабочий график с 8.00, так как многие заводчане приходят решать свои вопросы и после 17.00. Постараемся решить эту проблему таким образом, чтобы было удобно всем.

– В заводской малосемейке по Страконицкому, 14А у всех квартир по одному из стоек постоянно холодные батареи в ванной и в туалете. Холодно так, как на улице. Чтобы дождаться горячей воды из крана, нужно её сливать минут 20. В таких условиях невозможно принять

душ утром, когда спешишь на работу. Днём и вечером – ситуация не лучше.

**Тетерук Г.В.:** Необходимо отметить, что в журнале ЖКХ заявки на устранение проблем горячего водоснабжения нет. После того, как поступил данный вопрос, начальник ЖКХ Д.Г.Корзун выехал по указанному адресу. Со слесарем он спустился в подвал, поднялся на чердак, проверил все стояки. В результате осмотра установлено, что все трубы были горячими. Для того, чтобы подойти к решению вопроса нормализации ситуации с горячим водоснабжением, если она существует, жильцам нужно написать соответствующую заявку.

(Пока верстался номер газеты, заявка на устранение данной проблемы не поступила).

– Летом обещали в заводской малосемейке по Страконицкому, 14А установить пластиковые окна в 16-ти квартирах, но этого не сделали. В квартирах – очень холодно: сквозь стены дует ветер, постоянно холодный пол. Можно ли как-то утеплить стены, чтобы решить вопрос?

**Тетерук Г.В.:** Для того чтобы решить вопрос с утеплением стен, нужно провести детальное обследование стен и сделать проект. Заниматься сейчас мы этим не можем: проблема долговременная, которую будет сложно решить даже в следующем году из-за отсутствия проекта. Что касается установки окон ПВХ, то они сейчас за-

купаются на все те квартиры, в которых они пришли в негодность. Надеемся, что окна будут в этом году закуплены и установлены.

– Согласовано ли в концерне «Белнефтехим» повышение заработной платы на заводе?

**Павлов В.П.:** Работа в решении этого вопроса ведётся. Идёт обсуждение с концерном. Тема повышения заработной платы рассматривается в рамках защиты бизнес-плана на 2020 год.

(Пока верстался номер газеты, стало известно, что концерн «Белнефтехим» согласовал повышение тарифной ставки 1-го разряда на 10%).

– Планируется ли выплата материальной помощи к Новому году?

**Русова Т.В.:** Сметой затрат предусмотрена выплата к Новому году всем работникам завода.

– Приближается очередной фестиваль «Осенний аккорд». Все заранее знают, кто будет его победителем, так как из года в год в нём участвуют одни и те же люди. Нельзя ли хоть как-то разнообразить программу фестиваля?

**Тетерук Г.В.:** Из года в год победители фестиваля «Осенний аккорд» – это разные люди, и программа фестиваля тоже разная. Каждый год мы открываем новые имена, а те, кто ежегодно выходит на сцену Дворца культуры, каждый раз исполняют совершенно другие произведения. Если у вас есть конкретные предложения по поводу того, как разнообразить программу фестиваля, мы готовы вас выслушать.

– У нас на заводе два цеховых врача. Периодически каждый из них уходит в отпуск, и тогда на приёме остаётся один. Для того, чтобы попасть к врачу на приём, нужно предварительно записаться по интернету, однако не всегда это удаётся. Более того, человек не знает, когда он заболит, поэтому в таких случаях он вынужден долго сидеть в очереди к врачу, пока не будут приняты все те, кто записался предварительно. Нельзя ли заводских терапевтов освободить от предварительной записи, чтобы они могли вести приём по очереди?

**Тетерук Г.В.:** Мы долго шли к тому, чтобы сделать приём к цеховым терапевтам по записи. Данное решение было обусловлено соответствующими просьбами и обращениями заводчан. Процедура записи упрощённая – не нужно приходить в поликлинику, всё можно сделать по интернету. Запись мы не будем отменять, потому что многие заводчане так или иначе планируют свой визит к врачу заранее. Да, есть определённые проблемы, когда приём ведёт один цеховой терапевт. В здравпункте ведёт приём заведующая здравпунктом Инна Николаевна Протас. К ней тоже можно обращаться за помощью, если вы находитесь на смене или после смены. Тему разгрузки очередей мы будем поднимать и решать с И.Н.Протас и руководством ЦГП.

Подготовила  
Екатерина Петрушенко

## Прислушайтесь!

## ОБЩЕМИРОВАЯ ПРОБЛЕМА

## 1 ДЕКАБРЯ ОТМЕЧАЕТСЯ ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ БОРЬБЫ СО СПИДОМ

Этот день приобрёл статус ежегодного события в большинстве стран мира и демонстрирует международную солидарность в борьбе с эпидемией ВИЧ/СПИДа.

Сегодня Всемирный день борьбы со СПИДом сохраняет свою актуальность, напоминая о том, что вопрос повышения осведомлённости о ВИЧ-инфекции, искоренения стигмы и дискриминации в отношении людей, живущих с ВИЧ, по-прежнему остаётся критически важным.

За последние 30 лет от СПИДа умерло около 32 миллионов человек.

В Республике Беларусь за последнее десятилетие наибольшее количество новых случаев регистрируется в возрасте старше 35 лет. Преобладает гетеросексуальный путь передачи ВИЧ. По состоянию на 1

ноября 2019 года в республике зарегистрировано более 27,5 тысячи случаев ВИЧ-инфекции, более 21,5 тысячи человек из этого количества живут в статусе ВИЧ. В Мозырском районе с 1987 года диагноз выставлен 655 человекам, в статусе ВИЧ живут 503 человека

В нашей стране создана система, обеспечивающая максимальную доступность к консультированию и тестированию на ВИЧ-инфекцию. Пройти добровольное тестирование, в том числе анонимное, можно в любом лечебном учреждении, располагающем процедурным кабинетом. Все ВИЧ-позитивные пациенты в Республике Беларусь, состоящие на диспансерном наблюдении, получают лекарственные средства для антиретровирусной терапии бесплатно.

Усилия медицинского сообще-

ства, системы образования, культуры, средств массовой информации должны быть направлены на просвещение населения по вопросам профилактики ВИЧ-инфекции, с акцентом на сохранение социальной ценности семьи и рождение здорового поколения, соблюдение прав человека. Формирование адекватного представления о ВИЧ-инфекции на основе достоверного информирования о путях передачи инфекции, в частности, о невозможности инфицирования ВИЧ в быту, будет способствовать снижению стигмы в отношении людей, живущих с ВИЧ.

Государственные, общественные и международные организации объединили свои усилия для проведения кампании, посвящённой вопросам, связанным с ВИЧ. В преддверии Всемирного Дня борьбы со

СПИДом во всех областях Республики Беларусь по инициативе учреждений здравоохранения при поддержке неправительственных организаций, волонтеров, СМИ проводятся информационно-просветительские мероприятия: выставки, конкурсы, соревнования, открытые уроки, выступления в прямом эфире. При их организации приоритет отдаётся просвещению молодёжи, особое внимание уделяется возрастной категории старше 35 лет.

Мозырский  
зональный центр  
гигиены и эпидемиологии



## СТАДИОН

## Бильярд

В прошедшее воскресенье, 24 ноября, определились победитель и призёры первенства ОАО «Мозырский НПЗ» по бильярду.

Напомним, финалистами турнира стали команды трамвайного управления, цеха №16, ТКП и цеха №5. Казалось, что при демонстрируемой одинаково зрелищной и напряжённой игре возможности стать победителем есть у каждой из них, но уже после нескольких встреч наиболее предпочтительные шансы на обладание кубками имели представители заводоуправления, цехов №5 и №22, а топливно-каталитическому производству никак не удавалось записать на свой счёт заветные два очка. Так было до тех пор,



пока представители трамвайного управления П.Хилько и В.Беляй не принудили

С.Дубика и С.Червинского из ТКП, В.Хлопова и А.Мешкова из цеха №16 (на фото) к про-

## КОНКУРЕНЦИЯ СОХРАНЯЕТСЯ

должению «дуэлей» в парном разряде. Но уже первая такая встреча между бильярдистами основного производства и трамвайного управления разрешила «наклёвывающуюся» было интригу соревнований. Выиграв у П.Хилько и В.Беляя, С.Дубик и С.Червинский стали бронзовыми призёрами первенства, а В.Хлопов и А.Мешков, в свою очередь, в ранге победителей турнира были вынуждены любезно предоставить трамвайщикам возможность просто сыграть в своё удовольствие. И только А.Ворожей и А.Кунгер из цеха №5 какое-то время грустно наблюдали за всем этим со стороны в ожидании награждения, так как на их второе ме-

сто никто не претендовал. И так, цех №16 – 1-е место, цех №5 – 2-е место, ТКП – 3-е место.

Вместе с тем эти результаты внесли интригу в турнирную таблицу заводской спартакиады. Второе место по бильярду позволило цеху №5 максимально приблизиться к ТКП (у него 302 очка), набрав 301 очко. Чтобы стать победителями спартакиады-2019, представителям ТКП в эту субботу, 30 ноября, нужно продемонстрировать мастерство на голубых дорожках отремонтрованного городского бассейна и проплыть быстрее цеха №5, потому что на этом межцеховые соревнования завершаются.

Алексей Шумилов

## Силовое многоборье

## ВРЕМЯ ВЫБРАЛО ИХ!

В Микашевичах прошёл второй открытый турнир среди промышленных предприятий «Время сильных». Участие в нём приняла команда ОАО «Мозырский НПЗ».

Организатором соревнований выступило РУПП «Гранит», и судя по тому, как прошёл турнир, в него вложили душу. Микашевичи приняли своих гостей очень тепло. Это ощущалось буквально во всём. Прежде всего участников соревнований познакомили с производством, добычей гранита, провели экскурсию по городу и музею РУПП «Гранит», продемонстрировали величие и историю карьера, показали останки доисторических животных, найденные при добыче полезных ископаемых (носорогов, прародителей мамонтов, зубров и т.д.), накормили вкуснейшей кашерной пищей.

А на помостах? Уровень команд, боровшихся за награды турнира, был высок. В каждой были спортсмены со званиями от КМС до МСМК. В упорной борьбе Кубок РУПП «Гранит» выиграла сборная Мозырского НПЗ, набрав 14 очков. На втором месте – силачи «Белорусского металлургического завода», заработавшие 17 очков. А третье место у команды ОАО «Белши-

на», набравшей 19 очков. Хозяева стали четвёртыми, набрав 20 очков.

Заводчанам не было равных в первой дисциплине – жиме лёжа. Это не удивительно, ведь предприятие представляли такие именитые атлеты, как МСМК Сергей Лазуренко (цех №5), МСМК Денис Шаповалов (цех №5), МС Вячеслав Невмержицкий (ТКП). Им предстояло лёжа выжать штангу весом 75 кг на максимальное количество повторений. Здесь первое место в личном зачёте занял С.Лазуренко, выжавший снаряд 101 раз при собственном весе 100 кг. У Д.Шаповалова – 54 повторения при собственном весе 80 кг. Он занял второе место в личном зачёте. А В.Невмержицкий при собственном весе 75 кг выжал штангу 40 раз. Естественно, общекомандное 1-е место.

Второй дисциплиной был армрестлинг. Здесь наша команда в составе Станислава Астрейко (ТУ), Василия Черкаса (цех №14) и Константина Чирича (НХП) стала третьей.

Третьей дисциплиной в этом комплексе был армлифтинг. Твёрдое третье общекомандное место досталось заводчанам при поднятии Rolling Thunder. Виталий Заренко



(НХП) поднял 67,5 кг, Василий Черкас (цех №14) – 70 кг, Константин Чирич (НХП) – 72,5 кг.

Четвёртое упражнение – рывок гири весом 24 кг. ОАО «Мозырский НПЗ» представлял МСМК Сергей Дорошко (НХП), выполнивший 272 повторения. Поэтому без особых усилий он занял 1-е место в личном зачёте, а вместе с ним и команда стала первой.

Чем дальше, тем интереснее. Следующая дисциплина – подъём штанги на бицепс. Жимовик С.Лазуренко (цех №5), который бицепс не «делает» в принципе, в личном зачёте занял первое

место, подняв 115 кг. К.Чирич поднял 105 кг. Это позволило занять 1-е общекомандное место.

Самым зрелищным упражнением было «распятие» (удержание 6-килограммового отягощения разведёнными в стороны руками). Д.Шаповалов (цех №5) удержал снаряды 1 мин.37 сек., а вот С.Астрейко (ТУ), в чей успех не верил не только никто из нашей команды, но и он сам, оказался абсолютным победителем в данной дисциплине. Он занял 1-е место в личном зачёте, продержав отягощения 2 мин.20 сек. В итоге в «распятии» заводчане заняли второе командное место.

Последним упражнением в этом силовом комплексе стало перетягивание каната. Команда, состоявшая из В.Черкаса, К.Чирича, С.Лазуренко, В.Заренка, С.Астрейко и С.Дорошко, оказалась лишь третьей, но это не помешало нашим атлетам по общей сумме очков занять первое место в турнире, а заодно получить огромную порцию положительных эмоций и в очередной раз доказать, что ребята с Мозырского НПЗ готовы создать здоровую конкуренцию на любом турнире!

Виктория Жадько, методист СТК «Старт»

## Футбол. Высшая лига

Однажды сборная Бразилии с Пеле в составе приехала в гости в Боливию, в первом же тайме повела 3:0, и в перерыве кумир миллионов был заменён. После этого местная торсида в отместку за такое решение буквально разнесла стадион, негодую, что больше не увидит на поле Короля футбола. В воскресенье в Мозырь вместе с «Исlochью» пожаловал лучший футболист Беларуси XXI века Александр Глеб. На его замену в начале второго тайма болельщики отреагировали всеобщим улюлюканьем и свистом в спину, проявив крайнее неуважение. Это был единственный негативный момент последнего домашнего матча «Славии». Все остальные эмоции – безграничное счастье от фееричной победы нашей команды!

Впрочем, реакцию мозырских болельщиков отчасти можно объяснить: полезная игра Александра Глеба на позиции плеймейкера, его отличное видение поля, классный,

## МАЖОРНЫЙ ЗАВЕРШАЮЩИЙ АККОРД

необычайно мягкий пас были кзыром дружины Виталия Жуковского, приехавшей в Мозырь исключительно с целью победить и приблизиться к зоне еврокубков. Какое-то

время «Исlochь» сохраняла закрепившееся за ней реноме грозы авторитетов, не давала заряженной на борьбу «Славии» открыть счёт в матче. Но желание подопечных Михаила Мартиновича порадовать своих преданных поклонников оказалось сильнее надежд соперника на попадание в четвёрку сильнейших. Во второй половине встречи ганский легионер мозырян Деннис Тетте (на фото) произвёл настоящий фурор своей яркой игрой в нападении, не только впервые в сезоне отметившись забитым мячом – сделав голевой дубль!

Ещё одним героем команды стал голкипер Михаил Барановский, не допустивший ни одной ошибки на последнем рубеже обороны, блестяще справлявшийся даже с самыми каверзными ударами, совершавший невероятные сэйвы. Его уверенная игра подпитывала силы остальных футболистов «Славии», каждый из которых в этот по-зимнему студёный день сделал всё, что мог, чтобы завершающий аккорд на родной арене вышел мажорным. У вас получилось, ребята! Огромное спасибо за праздник!

Светлана Богущ



Служба 101

# НОЧЬ – НЕ ВРЕМЯ ДЛЯ ОБОГРЕВА

## ВО ВРЕМЯ СНА ТЕПЛОГЕНЕРИРУЮЩИЕ ПРИБОРЫ ДОЛЖНЫ БЫТЬ ОТКЛЮЧЕНЫ

**С**начала года на территории Республики Беларусь произошло более 5,6 тысячи чрезвычайных ситуаций, в результате которых погибло более 410 человек. Чтобы с приходом холодов не пополнять плачевную статистику, необходимо соблюдать требования пожарной безопасности при эксплуатации электрообогревательных приборов.

В этом году есть негативные примеры, вот один из них. 21 сентября в 05.26 в службу спасения по телефону «101» поступило сообщение о пожаре вагончика по адресу: г. Мозырь, пер. Берёзовый. Вагончик расположен на территории одного из частных предприятий, использовался как помещение для сторожевой охраны. На момент прибытия подразделений МЧС возле вагончика находился сторож, с его слов в вагончике должен находиться его сын. При проведении разведки спасателями в вагончике на кровати обнаружено обгоревшее тело мужчины 1979 г.р. Предполагаемая причина пожара – нарушение правил эксплуатации печей, теплогенерирующих агрегатов и устройств.

Чтобы ваш «генератор тепла» не принёс беду, он должен быть промышленного (заводского) изготовления. Перед тем

как пользоваться электрообогревателем, внимательно прочитайте инструкцию. При этом особое внимание обратите на время эксплуатации прибора и требования к допустимому току. Помните, что если сразу в одну розетку подключить обогреватель, телевизор, пылесос, то нагрузка может оказаться непосильной для электрической сети. Особенно это касается старых домов с ветхой электропроводкой. Если при включении того или иного электроприбора освещение становится чуть темнее, это верный признак того, что сеть перегружена. А это – предвестник пожара.

Обогреватель – прежде всего электрический прибор, поэтому не оставляйте его включённым без присмотра. Ни в коем случае не оставляйте включённым обогреватель на ночь. Устанавливайте «генератор тепла» на расстоянии не менее 1,25 метра от сгораемых материалов. Не используйте обогреватели в помещении, где находятся легковоспламеняющиеся жидкости, лакокрасочные материалы.

Что делать, если загорелся электрообогреватель?

- Выдерните вилку из розетки, если такой возможности нет – обесточьте через электрощит.
- Попробуйте справиться с возгоранием самостоятельно

до приезда спасателей (если пламя небольшое и вашей жизни и здоровью ничего не угрожает).

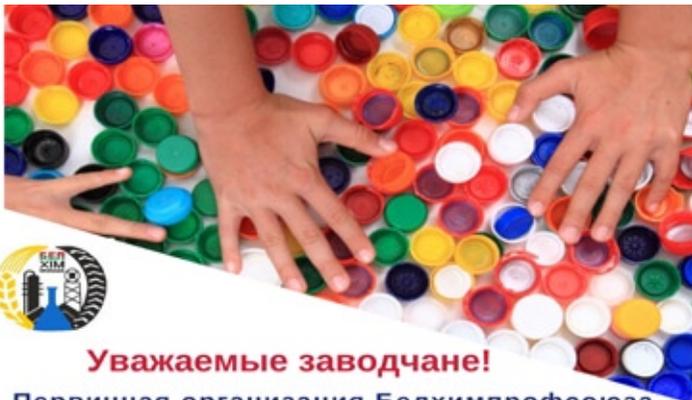
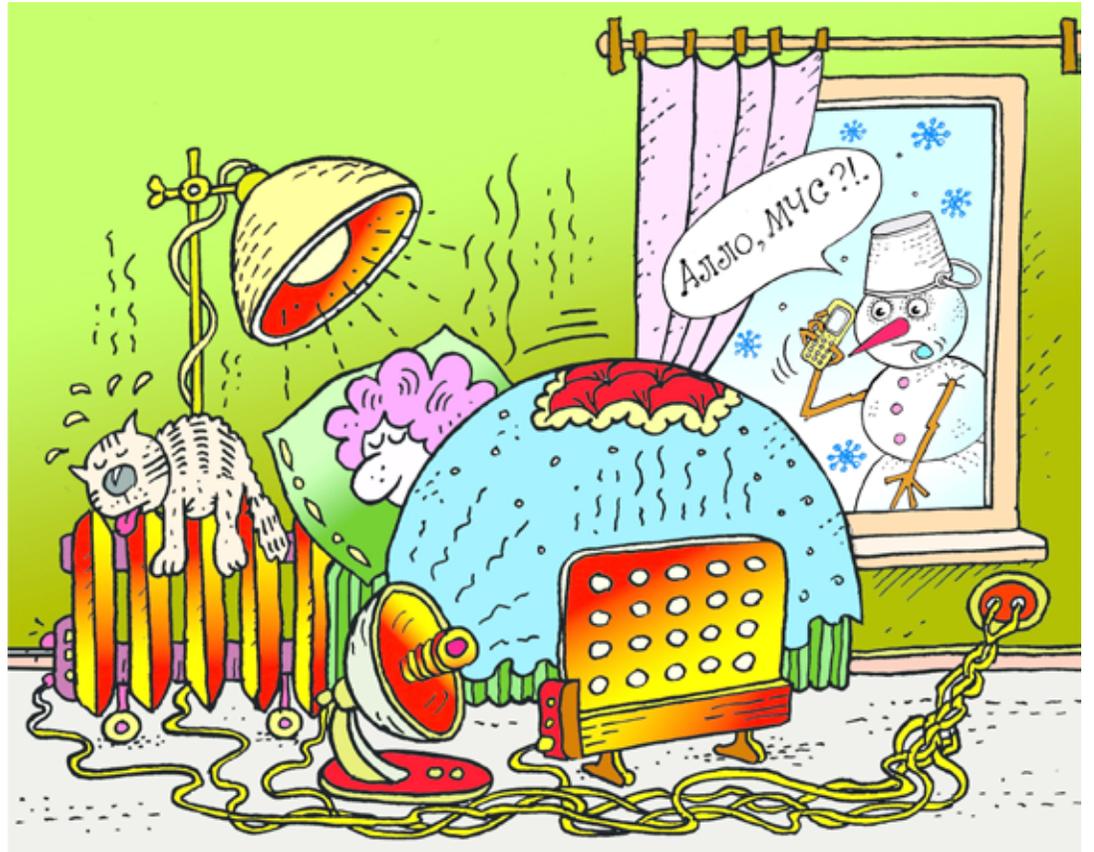
- Накройте горящий прибор плотной тканью или одея-

лом, так вы перекроете доступ воздуха к огню или попытайтесь засыпать пламя песком, порошком.

- Если вы не справились с огнём за несколько минут, не

теряя дальше времени, вызовите спасателей по телефону 101 или 112.

**Игорь Ермолич,**  
инженер по пожарной безопасности ВГСО (цех №18)



**Уважаемые заводчане!**

Первичная организация Белхимпрофсоюза объявляет о повторном проведении благотворительной акции

## ЗАКРУТИ ДОБРО!

**СБОР ПЛАСТИКОВЫХ КРЫШЕЧЕК БУДЕТ ОРГАНИЗОВАН 2 ДЕКАБРЯ НА 1 ЭТАЖЕ ЗАВОДОУПРАВЛЕНИЯ С 13-00 ДО 14-00.**

Все вырученные средства от сдачи крышечек на переработку будут направлены на оказание помощи больным детям!

САМЫХ АКТИВНЫХ УЧАСТНИКОВ АКЦИИ ЖДУТ ПОДАРКИ ОТ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

Коллектив каталитического производства бензинов (КПБ) выражает глубокие соболезнования Черкасу Сергею Николаевичу, машинисту технологических насосов комбинированной установки алкилирования, в связи с постигшим его горем – смертью брата.



www.mnpz.by

ОАО «Мозырский НПЗ» на постоянную работу требуются **слесари по ремонту технологических установок 4-го, 5-го, 6-го разрядов**. Требования к кандидатам: среднее специальное или профессионально-техническое образование по профессии; наличие свидетельства о присвоении профессии «слесарь по ремонту технологических установок» 4-го, 5-го или 6-го разряда; приветствуется наличие дополнительных профессий (стропальщик, газорезчик, работа с мобильных подъёмных рабочих платформ, монтажник технологического оборудования и монтажник технологических трубопроводов); опыт работы в сфере ремонта технологического оборудования на предприятиях нефтехимической отрасли (теплообменное оборудование, аппараты колонного типа, реакторы, резервуары, трубопроводы, котельное оборудование).

Зарплата согласно штатному расписанию.

Резюме с пометкой «слесарь по ремонту технологических установок» направлять по электронной почте на адрес [ok@mnpz.by](mailto:ok@mnpz.by), тел. 8(0236)373995, 8(0236)373906.

## ВНИМАНИЮ ЛЮБИТЕЛЕЙ ВОЛЕЙБОЛА!

30 ноября 2019 г. в 16.30 в ФОЦ «Полесье-Арена» состоится игра 9-го тура 29-го чемпионата Республики Беларусь по волейболу среди женских команд высшей лиги (дивизион «А»). ВК «Жемчужина Полесья» (г.Мозырь) принимает волейбольную команду «Прибужье» (г.Брест).

**ПРИГЛАШАЕМ ВСЕХ НА ПРАЗДНИК ВОЛЕЙБОЛА! БОЛЕЕМ ЗА НАШИХ!**

Вход свободный.

Адрес: ул.Рыжкова, 90.

Телефон для справок: 25-48-68.



## Уважаемые ветераны завода!

С декабря возобновляет работу кружок «Умелые руки» (вид рукоделия будет определён по желанию). Руководитель – Бондаренко Галина Ивановна.

Приглашаем всех желающих!

Совет ветеранов

«МОЗЫРСКИЙ НЕФТЕПЕРЕРАБОТЧИК»  
№46 (1705) 30.11.2019 г.

Учредитель: открытое акционерное общество «Мозырский нефтеперерабатывающий завод». Регистрационное свидетельство №993 от 6 января 2010 года, выданное Министерством информации Республики Беларусь.

Редактор: Светлана Степановна Богуш.  
Вёрстка: Виктория Чопик.  
Фото: Игорь Малащенко, Евгений Пазяк.  
Адрес редакции: 247760, Республика Беларусь, г.Мозырь-11, ОАО «Мозырский НПЗ».  
Телефоны: 37-35-93, 37-46-36, 37-37-16. E-mail: [mnp@mnpz.by](mailto:mnp@mnpz.by)

Газета сверстана на издательской системе ОАО «Мозырский НПЗ» и отпечатана в КПУП «Колор» (г.Мозырь, ул.Октябрьская, 12). Тираж печатной версии – 3914 экз., PDF-версии – 597 экз. Объём: 1 усл. п. л. Подписано в печать: 28.11.2019 г. в 17.00. Заказ №

