

**Экология**  
**НА ЗАЩИТЕ ОКРУЖАЮЩЕЙ**  
**СРЕДЫ**

Строится ещё один природоохранный объект.

**стр. 3**

**Наш человек!**  
**ТАКАЯ РАДУЖНАЯ РАБОТА**

Цветовод Екатерина Михед делится секретами своей профессии.

**стр. 4**

**Отцы и дети**  
**НА ЗАВОДЕ – СО ДНЯ ПУСКА**

Общий стаж династии Дрозд насчитывает 75 лет.

**стр. 5**

От совершенства технологии - к качеству продукции!

# МОЗЫРСКИЙ НЕФТЕПЕРЕРАБОТЧИК

**№36**  
**(1695)**  
**21 сентября**  
**2019 года**

ГАЗЕТА ОТКРЫТОГО АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА "МОЗЫРСКИЙ НЕФТЕПЕРЕРАБАТЫВАЮЩИЙ ЗАВОД". ИЗДАЕТСЯ С 5 ИЮНЯ 1986 г. ВЫХОДИТ ЕЖЕНЕДЕЛЬНО.

**Акценты недели**

**ВЫБОРЫ-2019**

В Беларуси подано 446 заявлений на регистрацию инициативных групп граждан по сбору подписей избирателей в поддержку лиц, предлагаемых для выдвижения кандидатами в депутаты. Зарегистрировано 350 групп.

«Хотелось бы, чтобы конкурс был, и был везде, чтобы у нас не было безальтернативных округов», – высказала пожелание глава Центризбиркома **Лидия Ермошина**. Она напомнила, что в 2016 году на одно место в парламенте претендовали в среднем 4,5 человека.

**ОТКРЫТ МУЗЕЙ ЛЕСА**

Накануне профессионального праздника лесоводов, который по всей республике отмечался в прошлое воскресенье, в Мозырском опытном лесхозе произошло важное событие – открытие музея леса. На создание музея у сотрудников лесхоза ушёл не один месяц. В экспозиции представлены исторические документы, старые фотографии, интересные экспонаты. Тематический музей хранит корпоративный дух и историю Мозырского лесхоза, а также отрасли в целом. На церемонию открытия были приглашены ветераны предприятия, его бывшие руководители и почётные гости.

**«БЕЛШИНА» –**  
**НА МОСКОВСКОЙ**  
**ВЫСТАВКЕ**

Новинки легковых шин с зимним и летним рисунком протекторов, грузовых и сельскохозяйственных шин производства ОАО «Белшина» представило в Москве ООО «Белнефтехим-РОС». Экспозиция была доступна посетителям ЦВК «Экспоцентр» в рамках 23-й Международной выставки «MIMS Automechanika Moscow-2019». С продукции ОАО «Белшина» ознакомилось большое количество потенциальных покупателей. Удалось установить прямые деловые контакты с представителями предприятий оптовой и розничной торговли шинного рынка Российской Федерации.

По материалам печати

**НА ВСТРЕЧУ**  
**ЗНАМЕНАТЕЛЬНОЙ ДАТЕ**



## ВОЛНИТЕЛЬНО И СЛОЖНО, НО ПОЛЕЗНО

**ПЕРИОД ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСА «ЛУЧШИЙ ПО ПРОФЕССИИ» СРЕДИ ЛАБОРАНТОВ ХИМИЧЕСКОГО АНАЛИЗА, ПО ПРИЗНАНИЮ РУКОВОДСТВА ЦЗЛ, СТАЛ ПОЗНАВАТЕЛЬНЫМ ДЛЯ ВСЕГО КОЛЛЕКТИВА ЦЕХА**

**Женщины всегда остаются женщинами: в быту, на работе и на конкурсе профессионального мастерства тоже. «Лучший по профессии» среди лаборантов химического анализа, проходивший в течение трёх дней в центральной заводской лаборатории, показал, что тяга к эстетике всегда остаётся с женщиной и её ничем не «перebить». Невозможно было не заметить, во-первых, то, с каким вниманием отнеслись участницы к своему внешнему виду, во-вторых, то, что присутствовал истинно женский подход к проведению конкурса со стороны его организаторов.**

Помещение, где проходил теоретический этап конкурса (он состоял из вопросов по ЛНПА, которыми лаборанты руководствуются

в работе, и, судя по достаточно высоким результатам, нормативные документы все девушки знают очень хорошо), было украшено ярким плакатом с приветствием участниц, и даже столы были расставлены креативно: «Чтобы красиво сидели...» За право получить звание «Лучшего по профессии» соревновались 8 лаборантов химического анализа из исследовательской, контрольной и товарной лабораторий ЦЗЛ: **Юлия Ильина, Ирина Пилипович, Олеся Райко, Олеся Вергей, Анна Бек, Ольга Глухатаренко, Наталья Мартинович и Екатерина Козылева**. Участницы отличались по возрасту, у них – разный опыт работы, разные квалификационные разряды, но организаторы приложили максимум усилий, чтобы создать для всех конкурсанток одинаковые условия.

(Окончание на 2-й стр.)



Победительница конкурса  
Екатерина Козылева.



«Бронзовый призёр»  
Олеся Глухатаренко.



Обладательница 2-го места  
Олеся Райко.



Участницы конкурса и их болельщики.

## Пульс производства

С приходом осени всё отчетливее чувствуется «дыхание» капитального ремонта. Начиная с пятницы, 13-го, начались работы по остановке комплекса каталитического крекинга и вспомогательных объектов, где, кроме обширной ремонтной программы, предстоит выполнить большой объём мероприятий по модернизации установки каталитического крекинга с целью увеличения её производительности. Также остановлена комбинированная установка производства высокооктановых компонентов бензина.

«Нужно выполнить все работы своевременно и по возможности сократить сроки их проведения. От этого зависит экономика предприятия, – от-

## ВПЕРЕДИ – СЕРЬЁЗНАЯ РАБОТА

метил на последнем оперативном совещании генеральный директор ОАО «Мозырский НПЗ» **В.П.Павлов**. – Я вижу, что четвёртый квартал в плане выполнения производственной

МН

ЗАДАЧА –  
СОКРАТИТЬ СРОКИ  
ПРОВЕДЕНИЯ  
КАПРЕМОНТА.

программы, проведения капитального ремонта будет очень сложным, но надо минимизировать потери, которые нам предстоит по-

нести в этот период. Это общая задача для коллектива. Каждый день сокращения на капитальном ремонте – плюс экономике предприятия».

Между тем, за 8 месяцев текущего года выполнены практически все показатели по бизнес-

плану. Неплохо идёт реализация нефтепродуктов. Выполняется производственная программа. Ожидаемый результат принесут специально разработанные мероприятия по снижению затрат и повышению эффективности.

Несмотря на «застарелые» проблемы с недостаточным количеством трудовых ресурсов на заводских объектах капитального строительства, к завершению активно движется возведение комплекса H-Oil. Уже профинансировано 95% от стоимости этого мегаобъекта.

На установку гидрокрекинга поставлена 571 единица оборудования (100%), смонтировано 499 единиц (87%); на установку производства серы – 205 единиц оборудования (100%), смонтирована 191 единица (93%); на установку производства водо-

рода поставлено и смонтировано 177 единиц оборудования (100%); на объекты общезаводского хозяйства – 158 единиц (100%), смонтировано 150 (95%).

Строительная готовность в трудозатратах составляет: КУГ – 60%, установка производства водорода – 78%, установка производства серы – 73%, объекты общезаводского хозяйства – от 90% до 100%.

Для завершения строительства объектов комплекса H-Oil в установленные сроки Мозырским НПЗ принят ряд мер. Одна из них – обеспечение подряд-

ных организаций финансовым ресурсом. Это позволило ОАО «Промтехмонтаж» заключить договор с компанией «Сократ контрактсн» для выполнения работ по монтажу трубопроводов высокого давления. Специалисты уже прибывают в Мозырь, на базе генподрядчика проводится их аттестация для получения разрешения

Госстройнадзора на выполнение работ на объектах предприятия. С приходом на завод дополнительной высококвалифицированной рабочей силы процесс строительства должен ускориться.

Светлана Богуш

МН

СТЕПЕНЬ ГОТОВНОСТИ  
ОБЪЕКТОВ  
КОМПЛЕКСА H-OIL  
ВЫСОКАЯ.

НА ВСТРЕЧУ  
ЗНАМЕНАТЕЛЬНОЙ ДАТЕ

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

Так, практический этап был «домашним» – конкурсанты проходили его в своих лабораториях, то есть на своих рабочих местах, где им всё хорошо знакомо и привычно, поэтому исключались отвлекающие моменты, связанные с потерей времени на «изучение местности», «ориентированием» в ином расположении оборудования и т.д. Волнений и напряжения и без этого хватало: практический этап конкурса – самый длительный и ответственный, он состоял из трёх испытаний. Лаборантам необходимо было определить плотность нефтепродукта при 20 °С, фракционный состав и йодное число нефтепродукта. Данные показатели входят в перечень показателей, контролируемых при паспортизации продукции. Для всех конкурсанток предварительно было подготовлено одно и то же топливо для проведения испытаний.

Разъяснения о сути практического этапа привела инженер-технолог исследовательской лаборатории ЦЗЛ **Татьяна Шкодина**, один из организаторов конкурса: «Сущность метода измерения плотности заключается в

ВОЛНИТЕЛЬНО И  
СЛОЖНО, НО ПОЛЕЗНО

ПЕРИОД ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСА «ЛУЧШИЙ ПО ПРОФЕССИИ»  
СРЕДИ ЛАБОРАНТОВ ХИМИЧЕСКОГО АНАЛИЗА, ПО ПРИЗНАНИЮ РУКОВОДСТВА ЦЗЛ,  
СТАЛ ПОЗНАВАТЕЛЬНЫМ ДЛЯ ВСЕГО КОЛЛЕКТИВА ЦЕХА



погружении ареометра в испытуемый продукт, снятии показаний по шкале ареометра при температуре определения и пересчёта результатов на плотность при 20°С. Однако недостаточно просто получить результат, соблюдая заданную

сходимость при параллельных испытаниях, необходимо ещё его и правильно оформить. При определении фракционного состава нефтепродукта участницам необходимо было не только правильно подгото-

вить (выбрать термометр нужного типа, выставить его в перегонной колбе, выставить правильно мерный цилиндр относительно трубки холодильника для фиксирования первой капли и др.), но и правильно зафиксировать определённые точки отгона. При этом жюри контролировало скорость разгонки, соблюдение правил по охране труда, большое внимание уделялось и организации рабочего места. В третьем испытании практического этапа – определении йодного числа нефтепродукта – участницы демонстрировали навыки титрования. Это довольно специфический вид испытания, требующий определённых навыков и опыта работы: даже неправильно выбранная масса нефтепродукта для анализа или неточное взвешивание могут оказать влияние на конечный результат. Данное испытание, в большей степени, и определило исход самого конкурса».

Три дня проведения конкурса профмастерства стали волнительными не только для самих участниц, но и для всего коллектива ЦЗЛ, а также его руководства. В этом призналась при подведении итогов начальник цеха №11 **В.Ф.Буракевич** (на фото). «Казалось бы, сам

не участвуешь в конкурсе, но переживаний по этому поводу всё равно было много, – отметила Валентина Фёдоровна. – Мне очень понравилось то, что коллеги за конкурсанток болели, поддерживали. Я видела, как накануне интересно шла подготовка к теоретическому этапу: участник отвечал на билеты, а в роли «репетиторов» – контролирующих и корректирующих ответы – выступали коллеги по лаборатории. Поэтому мы можем говорить о том, что «Лучший по профессии» стал познавательным для всего нашего коллектива. Было волнительно, сложно, напряжённо, но интересно и полезно».

К награждению участниц и призёров конкурса в ЦЗЛ тоже подошли креативно: вручили им сладкие подарки и подарочные сертификаты, а чтобы расширить количество победителей к трём призовым местам добавили гран-при. Но, соблюдая строгость протокола, представим вам тройку финалистов: третье место – у **Ольги Глухатаренко** (контрольная лаборатория), второе – у **Олеси Райко** (товарная лаборатория), а победительницей стала лаборант химического анализа исследовательской лаборатории **Екатерина Козылева**.

Наталья Шереш

Слово – специалисту

# ВОПРОСЫ ЭКОЛОГИИ ВСЕГДА В ПРИОРИТЕТЕ

## СНИЗИТЬ ВРЕДНОЕ ВОЗДЕЙСТВИЕ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ ПОЗВОЛИТ УСТАНОВКА УТИЛИЗАЦИИ СЕРНИСТО-ЩЕЛОЧНЫХ СТОКОВ

На современном этапе развития ОАО «Мозырский НПЗ» стратегической задачей является способность выпускать высококачественную и конкурентоспособную продукцию при минимальном вредном воздействии на окружающую среду. Для решения этой задачи наше предприятие внедряет ряд природоохранных мероприятий. Одно из таких – реализация проекта «Строительство установки утилизации сернисто-щелочных стоков».

В ОАО «Мозырский НПЗ» эксплуатируются очистные сооружения, предназначенные для очистки промливневых и хозяйственно-бытовых сточных вод нашего предприятия, промузла Михалки и городов Мозырь, Калинковичи, Ельск. Промливневые сточные воды проходят очистку на участке нефтеулавливания и далее смешиваются с хозяйственно-бытовыми сточными водами и поступают на очистку на участок биологической очистки. Фактический объём очищенных сточных вод, отведённых в р.Припять за 2018 год, составил 16403 тыс.м<sup>3</sup>, в том числе промливневых – 6664 тыс.м<sup>3</sup>, хозяйственных – 9739 тыс.м<sup>3</sup>.

На технологических объектах завода в небольших количествах образуются химически загрязнённые сернисто-щелочные стоки,

имеющие высокие концентрации биотоксикантов. Специфический состав данных стоков не позволяет собирать их вместе с остальными промышленными стоками предприятия. Поэтому по отдельному напорному трубопроводу они направляются в аварийные амбары очистных сооружений, откуда дренируются заданным расходом в резервуары дренажных вод, а затем погружными насосами перекачиваются на сооружения механической и физико-химической очистки участка нефтеулавливания для разбавления с промливневыми стоками, соблюдая требования промышленного технологического регламента очистных сооружений. После ввода в эксплуатацию новых технологических объектов объёмы сернисто-щелочных стоков, поступающих на очистные сооружения, увеличились, и в аварийных амбарах начало наблюдаться их накопление.

Для повышения надёжности

работы очистных сооружений с целью осуществления предварительной очистки сернисто-щелочных сточных вод перед сбросом их на существующие сооружения механической и физико-химической очистки участка нефтеулавливания начато строительство установки утилизации сернисто-щелочных стоков. Её работа основана на технологии влажного окисления.

Реакция окисления стоков кислородом осуществляется при температуре 160°C и давлении 1,2 МПа при щелочных условиях. Во время процесса происходит окисление сульфидов и меркаптанов, снижение ХПК достигает 70%. Целью очистки является окисление органических соединений, которые не подвергаются биологическому разложению и могут оказывать негативное влияние на работу существующих сооружений биологической очистки.

Проектная мощность установки по утилизируемым

сернисто-щелочным стокам составит 24000 м<sup>3</sup>/год. Режим работы – непрерывный.

Сернисто-щелочные стоки от технологических объектов предприятия будут поступать на новую установку по напорному трубопроводу на участок приёма, хранения и выдачи сернисто-щелочных стоков. Накопление стоков, их отстаивание от нефтепродуктов (предварительная очистка), усреднение предусматривается в накопительных резервуарах, из которых стоки будут подаваться непосредственно на установку утилизации. Для корректировки значения pH в исходные стоки перед подачей на установку вводится 20%-ый раствор щёлочи. Окисление органических соединений на установке утилизации сернисто-щелочных стоков осуществляется кислородом в колонне. Для нейтрализации (снижения значения pH) стоков после колонны применяется газообразный диоксид углерода и раствор серной кислоты. По-

ступающие с установки газовые выбросы перед сбросом в атмосферу обезвреживаются на газоразрядно-каталитической газоочистке.

После установки сброс стоков предусмотрен в самотёчный коллектор промливневой канализации второй системы перед очистными сооружениями. Физико-химические показатели сточных вод после установки будут следующие: химическое потребление кислорода – не более 5000 мг/л; содержание сульфидов – не более 100 мг/л; pH – 6,5-10.

В своей деятельности предприятие руководствуется принципом строгого соблюдения законодательных требований и стандартов в области экологии, а управление и контроль над состоянием окружающей среды были и остаются приоритетными направлениями производственной деятельности завода.

Денис Недокунев,  
зам. начальника цеха №10

Рубрика

1 + 1

## ЧТО Я ДУМАЮ ПО ЭТОМУ ПОВОДУ...

### САМЫЕ ИНТЕРЕСНЫЕ И ОБСУЖДАЕМЫЕ НОВОСТИ РЕГИОНА, СТРАНЫ, МИРА – В КОММЕНТАРИЯХ ЗАВОДЧАН

Стало известно, что в магазине Mark Formelle, расположенном в Galleria Minsk, появилась Полка ненужных вещей. На ней сразу же после покупки новой одежды можно будет оставить свою, поношенную. Кроме того, каждый месяц магазин будет заполнять полку самостоятельно. Социальный сервис по сбору одежды для нуждающихся запущен совместно с благотворительным проектом Kalilaska. Каждый месяц его сотрудники будут забирать всю собранную одежду и отправлять нуждающимся по всей стране. Пополнить Полку ненужных вещей можно, даже если вы не купили в этом магазине новую.

Сейчас удаётся собирать 17 тонн одежды ежемесячно, но даже такого количества вещей недостаточно, чтобы одеть всех белорусов, которые в этом нуждаются. Собранные вещи будут передавать многодетным семьям, опекунам, людям в сложной жизненной ситуации и социальным организациям разных направлений. В случае, если одной Полки ненужных вещей окажется недостаточно, сотрудники Mark Formelle установят их в других магазинах столицы и регионов.



Мы предложили прокомментировать эту новость инженеру по охране труда Тамаре Петровой:

– Социальный сервис по сбору одежды для нуждающихся – идея, конечно, не новая. В разных городах она реализуется по-разному: в супермаркетах и других общественных местах устанавливают «ящики добра», оборудуют «уголки милосердия» и др. Всегда можно найти нуждающихся в нашем милосердии. В Мозыре, к сожалению, я не встречала такого сервиса. Хотя, уверена, идея прижилась бы, и многие смогли бы воспользоваться таким удобным вариантом (это как бы

по пути, специально никуда не нужно идти) оказания помощи. Но одно дело – наличие в городе такой Полки, совсем другое – заставить себя заглянуть в недра шкафа и устроить там большую чистку! Цифры, приведённые в рубрике, впечатляют: сегодня нуждающихся немало. А в то же время многие уже ненужные нам вещи хранят в наших шкафах годами, занимая место на полках, вешалках. Вот уже и на балконе лежит коробка-другая... Что-то, вроде, отдам знакомым, но вопрос до конца не решён...

Мари Кондо, автор революционного метода уборки Конмару, в своей книге «Магическая уборка. Японское искусство наведения порядка дома и в жизни» считает, что главное – убрать всё за один раз настолько быстро и полностью, насколько возможно, а начать следует с избавления от ненужного. Не стоит ничего хранить по принципу «может быть, пригодится». Отношение к вещам – это отношение к жизни в целом. Что-то поношенное хранится до наступления «нелёгких времен»? С таким убеждением они обязательно настанут! Так же, как и одежда, которая велика: а вдруг опять поправлюсь? Тогда точно поправиться! Одежда для дома – это одежда для дома: удобные и приятные вещи, а не занесённые «обноски», переведённые в более низкую категорию. Гараж и дача тоже частенько являются местами для хранения «барахла». Гараж нужен для автомобиля, возможно, ещё для необходимых инструментов, несезонных шин, велосипеда. А дача – место для отдыха и садоводства, с которым не сочетаются (это моё правило!) многолетние «стратегические вещевые запасы сверхнеобходимого», а также того, чему нет места в городском жилье.

В общем, было бы замечательно, если бы мозырские магазины Mark Formelle (а также и другие компании, организации) поддержали инициативу столичных коллег: у нас появилась бы дополнительная возможность помочь нуждающимся, а, оказывая эту помощь, мы смогли бы помочь и себе.

Наш человек!

# РАБОТА ЦВЕТОВОДА – РАДУЖНАЯ

С ЭТИМ ОПРЕДЕЛЕНИЕМ РАБОТНИЦЫ ЦЕХА №15 ЕКАТЕРИНЫ МИХЕД СЛОЖНО НЕ СОГЛАСИТЬСЯ

Латинское изречение «О вкусах и цветах не спорят» как нельзя кстати подходит каждому, кто трудится на участке по благоустройству и озеленению цеха №15 – хозяйственного. Какие у цветоводов могут быть споры о цветах? Только те, которые касаются выбора видов цветочных культур для высадки в следующем году или оформления новой клумбы. И не споры это вообще, а просто текущие моменты, так сказать, совещания по вопросам красоты и благоустройства внушительной территории ОАО «Мозырский НПЗ».

Двенадцать лет в красивой, но не такой простой, как может показаться на первый взгляд, профессии цветовода – Екатерина Александровна Михед. Она является одной из тех, чей труд способствует преобразению внешнего облика завода, радует глаз и влияет на настроение всех, кто здесь работает.

«В цех №15 я пришла работать сразу после школы, – рассказывает Екатерина Александровна. – Была удивлена, что на таком специфическом предприятии есть теплица, полно-

стью оборудованная всем необходимым для выращивания растений, поразила её тому, что здесь функционирует целый участок по благоустройству и озеленению. Стало очевидным: на Мозырском НПЗ решению вопросов, связанных с темой порядка и ухоженности территории, уделяется должное внимание.

Профессией цветовода овладевала на практике под руководством инженера по благоустройству и озеленению Ольги Васильевны Козел. Три месяца я была в качестве ученицы. Коллеги помогли освоиться, давали книги, объясняли, показывали, как правильно производить посадку, пикировку, прополку, полив растений. Кстати, полив – это то, к чему новичка допускают в последнюю очередь. В силу неопытности, которая может закончиться гибелью рассады (а это недопустимо!), его могут выполнять лишь цветоводы со стажем. Только ближе к концу первого года работы я получила допуск к поливу.

Цветовод должен быть вни-

мателен к тому, что делает, учитывать сезонность работ, погодные факторы. Мне, например, изо всех стадий выращивания растений больше всего нравится пикировка – пересадка сеянцев из меньшей ёмкости в большую после появления первых настоящих листьев. Это очень кропотливая работа, но она ассоциируется у меня с рождением и развитием новой жизни.

К теме благоустройства и озеленения можно относиться по-разному, считать это дело не нужным и не важным. Но, бывая в других городах, странах, на территории предприятий, часто ловлю себя на мысли: наш завод в плане благоустройства выглядит достойнейшим образом. Каждый год по осени мы вместе с инженером по благоустройству и озеленению Натальей Адамовной Белорусовой планируем закупку семян на следующий сезон. Советуемся, анализируем, какие

культуры вели себя хорошо (кустились, обильно цвели, не боялись засухи или чрезмерной влажности из-за дождей), а какие плохо (капризничали из-за непогоды). При закупке всегда учитываем пожелания работников, ответственных за озеленение в своих цехах и структурных подразделениях. Например, в цехе №14 – транспортном очень любят петунии необычного лососевого цвета и всегда про них спрашивают. Каждый год стараемся найти какие-то новые сорта растений и цветов, которые дольше цветут, радуют глаз своей зеленью и будут устойчивыми к непредсказуемым погодным условиям. В последние годы я и мои коллеги увлечённо занимаемся размножением пород хвойных деревьев – можжевельника, кипарисовика, декоративно-лиственных пород – спиреи, бирючины, форзиции. Раньше мы закупали их готовыми, пересаживали, доращивали в теплице, а теперь, имея в наличии достаточно

много взрослых растений, самостоятельно занимаемся черенкованием».

«Всё, чему я научилась, прошло со временем, с опытом, – признаётся Екатерина Александровна. – Профессия цветовода специфическая, непростая, требующая определённой сноровки и выносливости, а также специальных знаний. К ранним подъёмам, выходам на работу в выходные дни, к жаре в теплице и другим вещам давно привыкла и отношусь спокойно. Во многом это благодаря влиянию отца (Александр Иванович Мартинович, машинист автовышки трамвайного управления – прим. авт.), который с детства привил мне дисциплину и стойкость в преодолении трудностей. К тому же, у нас на участке прекрасный коллектив. Это очень важно, так как мы проводим на работе достаточно много времени. Я люблю то, что делаю, и свою работу называю радужной. Почему? Потому что она вызывает у меня радость и постоянно напоминает о красоте и гармонии природы».

Екатерина Петрушенко



## ВЗГЛЯД НА НАСТОЯЩЕЕ – ШАГ В БУДУЩЕЕ!

ОТВЕТСТВЕННОЕ МЕРОПРИЯТИЕ ГОСУДАРСТВЕННОГО ЗНАЧЕНИЯ ЖДЁТ БЕЛОРУСОВ С 4 ПО 30 ОКТЯБРЯ

В нашей стране, как и в других государствах мира, существует ряд источников данных о населении. К ним относятся периодически проводимые переписи, текущий учёт естественного движения населения (рождений, смертей, браков и разводов, миграции населения), выборочные обследования.

«Для общества, – писал Л.Н.Толстой о переписи населения Москвы 1882 года, в которой он принимал участие, – интерес и значение переписи в том, что она даёт ему зеркало, в которое хочешь не хочешь посмотрит всё общество и каждый из нас».

Именно переписи дают уникальную комплексную информацию о численности и составе населения по полу, возрасту, национальности, образованию, семейному положению, занятости, жилищным условиям и другим характеристикам. Материалы переписи удовлетворяют разнообразные потребности в инфор-

мации и не имеют себе альтернативы. Поэтому перепись, которая пройдёт с 4 по 30 октября 2019 года, следует рассматривать как ответственное мероприятие государственного значения.

Самым заметным отличием переписи нынешнего года является наличие блока вопросов о сельскохозяйственной деятельности населения. Эти вопросы будут касаться наличия у граждан земельных участков, плодово-ягодных насаждений, скота, птицы, пчелосемей и прочего. При этом речь пойдёт о количественных показателях, интересоваться урожайностью и надоями никто не станет. Проведение сельскохозяйственной переписи в рамках переписи населения позволит получить обширный статистический материал, который в дальнейшем будет использован для различного рода выборочных исследований и единовременных учётов в сельском хозяйстве, а также детализировать данные

о развитии личных подсобных хозяйств граждан как в целом по республике, так и по отдельным регионам и территориям. Особо необходимо отметить, что данные о сельскохозяйственной деятельности населения, как и другие персональные данные, полученные в ходе переписи, являются конфиденциальными и будут использоваться исключительно в статистических целях.

Перепись нынешнего года отличается от предыдущей ещё и тем, что в ней широкое применение получат современные информационные технологии. Так, например, населению впервые будет предоставлена возможность самостоятельно переписаться посредством сети Интернет, а временный переписной персонал будет оснащён планшетами с электронными переписными листами.

Одно из главных новшеств предстоящей переписи – возможность ответить на вопросы без участия посредников, в режи-

ме онлайн, что позволит снизить нагрузку на временный переписной персонал, а также сэкономит время для самого населения.

Заполнение переписных листов будет организовано следующим образом:

– с 4 по 18 октября 2019 года проводится перепись на стационарных участках и в сети Интернет – население сможет переписаться на стационарном участке либо самостоятельно заполнить переписные листы посредством сети Интернет;

– с 19 по 20 октября 2019 года одновременно с переписью на стационарных участках проводится актуализация списка адресов – будут удалены те адреса, по которым население переписалось самостоятельно через сеть Интернет либо на стационарных участках;

– с 21 по 30 октября 2019 года одновременно с переписью на стационарных участках временный переписной персонал будет проводить перепись по месту

жительства (пребывания).

Ещё раз необходимо отметить, что конфиденциальность представленной информации – наиважнейший принцип работы органов государственной статистики! И в прошлую, и в текущую перепись предпринимается максимум мер, чтобы защитить персональные данные. Статистика их получает, но никому их не передаёт. При этом на первом этапе обработки данные очищаются от задвоенных записей (по фамилиям, месту проживания), затем обезличиваются и группируются по различным признакам.

Итоги разработки материалов переписи также используются для разработки социально-экономической политики государства, при текущих расчётах и прогнозировании численности и состава населения, а также при проведении научных исследований.

Александр Кравченко,  
начальник отдела статистики  
Мозырского района

Отцы и дети

## 75 ЛЕТ, НАЧИНАЯ С 1975-ГО

ТРУДОВАЯ ДИНАСТИЯ ДРОЗД БЫЛА ОСНОВАНА В ГОД ПУСКА МОЗЫРСКОГО НПЗ

**З**аводская династия **ДРОЗД**, о которой сегодня пойдёт рассказ в проекте «Отцы и дети», насчитывает три поколения и начала свой отсчёт в год пуска Мозырского НПЗ. На данный момент общий стаж династии – 75 лет: именно столько получится, если сложить годы, отработанные на заводе её основателем, – Николаем Флоровичем Дроздом, старшим сыном основателя – Александром Николаевичем и внуком – Дмитрием Александровичем. Представитель третьего поколения и познакомит нас с историей династии.

ЧЕСТНО, КАЧЕСТВЕННО,  
С МАКСИМАЛЬНОЙ  
ОТДАЧЕЙ

– Династия Дрозд на Мозырском НПЗ началась с моего дедушки – Николая Флоровича, который устроился на предприятие в 1975 году, – поясняет начальник установки (секции 400, 500) комбинированной установки гидрокрекинга комплекса H-Oil **Дмитрий Александрович Дрозд**. – На полесский нефтегигант дедушка пришёл с определённым опытом и багажом знаний. Родился и вырос он в Украине, окончил Одесское техническое училище, после чего какое-то время поработал дома, в Овручском районе, а вскоре по совету друзей переехал в Мозырь. К слову, это было задолго до пуска завода – в 1964 году. Устроился на нефтеперекачивающую станцию нефтепровода «Дружба», работал там электриком, а параллельно заочно учился в Одесском техникуме нефтяной и газовой промышленности. На Мозырском НПЗ дедушка начинал тоже электриком в энергопроизводстве, затем был мастером, начальником службы сетей подстанций цеха. В 1987 году в его трудовой биографии произошли значительные перемены: когда строилось трамвайное управление, **Николай Флорович Дрозд** возглавил службу энергохозяйства, автоматики и связи ТУ. Здесь он трудился до выхода на заслуженный отдых. Конечно, я хорошо знал о причастности дедушки к появлению в городе нового вида транспорта, поэтому всегда смотрел на мозырские трамваи с повышенным интересом, и когда довелось впервые проехать в вагоне, испытывал особые чувства.

Мой отец, **Александр Николаевич Дрозд**, на завод пришёл, можно сказать, вслед за своим отцом – в 1979 году. До этого окончил Гомельское училище химиков. Конец 70-х был временем активного развития предприятия, и, конечно, этапы становления вместе с Мозырским НПЗ проходили его работники. Мой отец – не исключение. Сначала он работал в лаборатории пирометрии цеха №7 (ПАиС), а затем перешёл прибористом на строящуюся установку по производству бензола «Детол»



(современная УЛГК). Вспоминает, что тот период стал в чём-то знаковым: пуск объекта – сам по себе момент ответственный, но плюс к этому накануне с завода ушёл опытный бригадир, поэтому мой отец со своим напарником, оставшись без «куратора», сами должны были справиться с задачей. Удвоенные усилия и старания дали свой результат.

Уверен на все 100%, что в любящие периоды – пусковые или штатные – и дед, и отец работали добросовестно, качественно, с максимальной отдачей. Очень важно то, что они любили свою работу, никогда не жаловались, что тяжело. А труд на непрерывном производстве действительно не из лёгких. Здесь не имеют значения время суток, выходные дни и праздничные даты. Особо это чувствовалось в такие периоды, как подготовка к капитальному ремонту, непосредственно проведение капремонта. Помню, что отец вечерил на производстве, бывало, что его и ночью вызывали на завод и

за ним ездила диспетчерская машина. Безусловно, всё это воспринималось как нормальное явление – обычные рабочие моменты. Думаю, что в такие напряжённые периоды отцу даже было спокойнее от того, что он оказался на заводе, потому что, по его собственному признанию, он всё равно по ночам не спал – переживал, когда что-то пошло не так. Стоит ли говорить отдельно о том, насколько работа для отца была важна?! Считаю вполне закономерным то, что он стал победителем конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» (в 2004 году). Могу предположить, что для победы отцу было достаточно просто выполнить свою работу так, как он привык: добросовестно, качественно и точно. Как я уже говорил, и дед, и отец к делу всегда относились с полной отдачей, и для меня всегда были и будут примером. Помню фразу отца: работать нужно не для кого-то, а для себя, чтобы потом стыдно не было!!!

«ВЛЮБЛЁННОСТЬ» –  
ПО НАСЛЕДСТВУ

– «Влюблённость» в завод дед и отца не могли не передать по наследству. Поэтому, наверное, мой приход на Мозырский НПЗ был предопределён. Плюс к этому в школе мне нравилась химия, что и привело к выбору технологического вуза – БГТУ. На пороге университета отец мне сказал, что лучше выбрать специальность технолога, так как киповца одного в семье достаточно. Хотя в нефтепереработке все специальности тесно взаимосвязаны, и сам отец признавался, что больше относит себя к технологическому персоналу (приборы КИП – глаза и уши технологов). Поэтому, по большому счёту, всё равно в итоге мы стали коллегами.

То, что наша фамилия на заводе была известна, я понял ещё на третьем курсе вуза при прохождении общеинженерной практики на Мозырском НПЗ. Был направлен на установку регенерации МЭА, где, узнав фамилию студента, многие работники спрашивали: «А это не твой дед работал в энергопроизводстве, а отец работает на УЛГК?» И, конечно, я с гордостью отвечал: «Да!». В тот же период я познакомился с **Алексеем Сергеевичем Елизаровым, Игорем Петровичем Ельцовым**, которые тоже хорошо знали отца. Практика прошла быстро и интересно, я получил много новых знаний. Наверное, это и стало отправной точкой в принятии решения, в каком производстве Мозырского НПЗ хочется работать – конечно, в НХП.

Моё желание осуществилось: в 2008 году, окончив БГТУ, в качестве оператора технологических установок я приступил к работе на установке регенерации МЭА. В 2011 году поступило предложение от руководства НХП перейти на УПБ, где вскоре я благополучно получил допуск на исполнение обязанностей начальника установки. В 2013 году стал инженером-технологом НХП. В 2014 году перешёл в заводоуправление, где начал работу по сопровождению технологии в строительстве КГТНО в отделе главного технолога в должности ведущего инженера. В 2015 году данный комплекс был присоединён к нефтехимическому производству, и сегодня я являюсь начальником установки (секции 400, 500) комбинированной установки гидрокрекинга комплекса H-Oil.

СИМВОЛИЧНЫЙ  
МОМЕНТ

– В истории нашей династии можно увидеть символический момент: её основатель, мой дед, принадлежит к поколению первопроходцев – тех, кто стоял у истоков Мозырского НПЗ, участвовал в его пуске. А я сегодня работаю на КГТНО – объекте, с которым связывают будущее завода. Интересно то, как тесно переплелись заводские и семейные нити...

С дедом вместе работать мне не довелось, а вот с отцом – приблизительно 9 лет. В самом начале, когда у меня были первые смены, мы ездили на завод вместе. Когда я возвращался с ночной вахты, звонил отцу, он выходил ко мне навстречу, мы перебрасывались несколькими фразами, он интересовался, как смена прошла? Надо сказать, что отец был для меня и своего рода наставником. В основном, пояснял вопросы, связанные с работой тех или иных приборов. В вузе не очень глубоко затрагивали данные темы, и когда я сталкивался с уровнями, датчиками давления, регуляторами и т.д., кто, как не отец, с его огромным стажем работы и опытом, мог разъяснить всё просто и доступно? Его знания мне тоже пригодились, были полезны. Я до сих пор к отцу обращаюсь. Он уже несколько лет на заслуженном отдыхе, но, конечно, следит за жизнью Мозырского НПЗ. Ни одна наша встреча, ни один телефонный разговор не обходятся без расспросов о новостях родного предприятия. Когда еду в служебную командировку, отец всегда переживает, хорошо ли я подготовился, изучил ли всю необходимую документацию? Разумеется, я ценю родительское волнение – ведь так выражается поддержка. В благодарность за неё отвечаю удвоенной и даже утроенной ответственностью. Никогда не мог себе позволить попасться на каком-либо нарушении. Потерять работу или подвести фамилию – это, как говорится, дело не хитрое и не долгое. В то время как добрая репутация династии Дрозд зарабатывалась десятилетиями. Поэтому я всегда старался и стараюсь работать так, чтобы ни самому не было стыдно, ни моему отцу, ни моему руководству.

Кстати, ещё немного о нашей фамилии. Сегодня я не один представляю её на заводе. В трамвайном управлении работает мой дядя, брат отца, – **Олег Николаевич Дрозд**. Также династия «дополняет» моя жена, **Юлия Дрозд**, инженер ПКО. Супруга – тоже заводчанка не в первом поколении, на предприятии работала её отец – **Михаил Фёдорович Тяглик**, строил каткрекинг. Наши дочери знают то, что прадедушка и дедушки были связаны с Мозырским НПЗ. Несколько раз я привозил их на завод (маму с работы забирали), девочкам было очень интересно увидеть предприятие, о котором они столько слышали. Понятно, что на территорию мы не попали, но дочери смогли увидеть здания дирекции, заводоуправления и главный вход на территорию предприятия. Так что самые младшие представители семьи Дрозд уже заочно познакомились с полесским нефтегигантом. Кто знает, может, годы спустя заводские и семейные нити вновь переплетутся?..

Наталья Шереш

Острая тема

# ДУРНОЙ ПРИМЕР...

## К СОЖАЛЕНИЮ, В БЫТУ ВСЁ ЧАЩЕ ЗАВОДЧАНЕ ВЕДУТ СЕБЯ НЕДОСТОЙНО

**Н**е прошло и месяца, как очередное расширенное заседание была вынуждена провести общезаводская комиссия по профилактике и борьбе с пьянством, алкоголизмом и наркоманией, пригласив на него коллектив ремонтно-механического производства.

ботник РМП, рассказала старший следователь Мозырского районного отдела Следственного комитета РБ Людмила Владимировна Блинец, которая внесла соответствующее представление в адрес ОАО «Мозырский НПЗ»: «Ваш работник отдыхал в ночном клубе. В 4 утра решил возвращаться до-

сетил контактный зоопарк, где ему сделали замечание. Вместо того чтобы извиниться и уйти, он устроил драку. В результате – новое уголовное дело по части 2, ст. 339 УК. А это уже предполагает наказание до шести лет лишения свободы. Поэтому в отношении него избирается мера пресечения в виде заключения

него. «Из-за чего происходит подобное? – задал риторический вопрос Игорь Павлович. – Из-за употребления алкоголя и наркотических веществ. В 2019 ситуация с появлением работников на работе в состоянии алкогольного опьянения на заводе улучшилась (3 случая за 7 месяцев 2019 года против 7

**лаевна Кулыба:** «Когда просматриваешь оперативные сводки, в которых говорится о том, что с завода увольняется очередной работник, первое, о чём думаешь, – за ним стоит его семья. Но, на мой взгляд, руководство предприятия придерживается правильного подхода, когда человека, идущего на работу в состоянии алкогольного опьянения, увольняют. Потому что при принятии такого решения думать приходится прежде всего о коллективе предприятия, который может пострадать в результате действий нетрезвого человека. Все люди, идущие на работу в состоянии алкогольного опьянения, делают это сознательно, насильно их никто не заставляет пить. Поэтому всегда надо думать, что делаешь».

Это мнение разделяет и начальник РМП В.В.Тихиня: «Говорю ответственно, обращаюсь ко всем: никогда никакого ходатайства в защиту человека, попавшегося на проходной в состоянии алкогольного опьянения или совершившего противоправное действие вне рабочего времени, я не подпишу. Будем честными перед самими собой: такое поведение – первый шаг к дальнейшим нарушениям закона и правопорядка. Последствия могут быть самые непредсказуемые. Реальный пример перед глазами».

Следовать такому дурному примеру и впрямь не советуем никому...

Алексей Шумилов



Что стало причиной? «На данный момент в нашем коллективе появился очередной «товарищ», у которого проблемы с законом, – пояснил начальник РМП Валерий Владимирович Тихиня. – В цехе его не все знают, так как на участке по ремонту вентиляции и грузоподъёмной техники он работает с мая 2016 года. У него двое детей, семья, стабильная работа. Не знаю, чего человеку не хватало для нормальной жизни, но сперва он совершил одно преступление и очень скоро – второе».

В чём именно виновен ра-

мой. Подошёл к такси. В этот момент встретил знакомых: слово за слово... Тем временем в такси сел другой человек. Началась перепалка. Затем – драка. Ваш работник нанёс удары по лицу незнакомцу и ушёл. Рядом проходили сотрудники патрульно-постовой службы. По камерам видеонаблюдения хулигана вычислили (его действия квалифицируются статьёй 339, часть 1, лишение свободы до 3-х лет, УК). Был задержан на 3-е суток. Признал вину. Раскаялся. Но в один из выходных дней пошёл в парк. Купил пиво и по-

под стражу, и сейчас, до суда, он находится в СИЗО. Опять всё осознал. Раскаялся... Однако амнистия к нему применена уже не будет, так как он совершил второе преступление.

На примере своего работника все должны понять, что так вести себя в общественных местах нельзя. Нужно избегать конфликтов».

Начальник отдела кадров И.П.Ющенко со своей стороны напомнил, что обычно в подобных случаях даётся слово провинившемуся, но в этот раз заседание комиссии проходит без

случаев за аналогичный период 2018 года). Но, к сожалению, продолжают случаи совершения работниками предприятия противоправных деяний в быту. Хотелось бы обратиться непосредственно к коллегам рассматриваемого на сегодняшнем заседании работника РМП, ведь в первую очередь именно они могли оказать на него положительное влияние и не позволить в дальнейшем совершать правонарушения».

Свое мнение высказала и председатель профкома ППО Белхимпрофсоюза Ольга Нико-

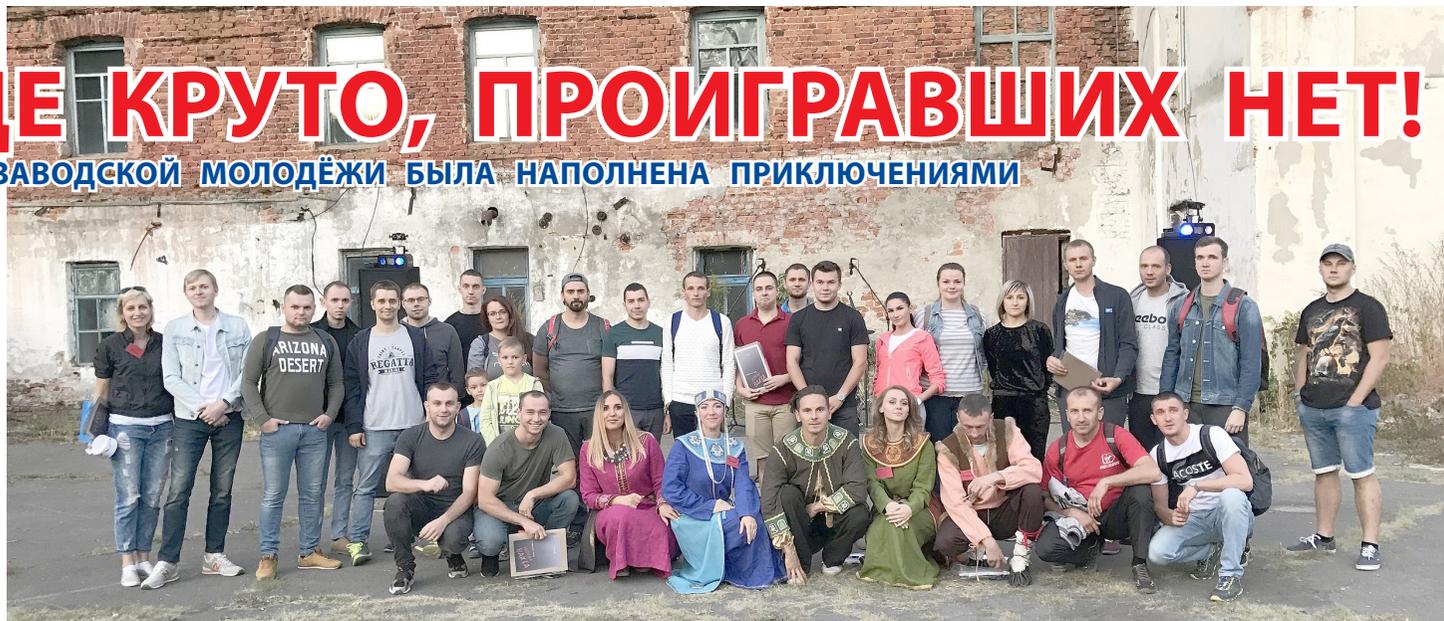
С Белхимпрофсоюзом

# ТАМ, ГДЕ КРУТО, ПРОИГРАВШИХ НЕТ!

## ПЯТНИЦА, 13-Е, ДЛЯ ЗАВОДСКОЙ МОЛОДЁЖИ БЫЛА НАПОЛНЕНА ПРИКЛЮЧЕНИЯМИ

**В**ы помните, чтобы ночная вахта когда-нибудь прежде проходила не на технологическом объекте? Не было такого? Зато теперь есть! По инициативе Совета молодых работников ОАО «Мозырский НПЗ» и при поддержке профкома ППО Белхимпрофсоюза она прошла в пятницу, 13 сентября, на территории культурного пространства «Долина ангелов» в форме народной забавы, набирающей большую популярность, – квеста (для людей немолодых поясним, что это такая приключенческая игра, переживавшая из компьютерного мира в мир реальный).

Поскольку мероприятие было приурочено к профессиональному празднику мозырских нефтепереработчиков, то и просветительно-приключенческое содержание ночного приключения местами виртуально «попахивало» сероводородом, различными присадками и прочими продуктами нефтепереработки. И всё это под живую рок-музыку, которой не так давно, 40 лет назад, в советских шко-



лах пугали непослушных детей.

Представители ТКП, РМП, ЭП, цеха №5 – товарно-сырьевого, ПАиС, цехов №11 и №12 не притворились испуганными даже для приличия, а, сформировав шесть команд по четыре человека, без раздумий бросились проходить этап за этапом (выполнять непосильные физические и интеллектуальные задания) и получать за это конверт за конвертом. А в конвертах, что бы вы думали? Всего лишь зашифрованное слово, обозначающее термин по нефтепереработке, ради которого обра-

зованная заводская молодёжь с завязанными глазами проходила через «тоннель» из бутылок, пролезала сквозь «вековую» паутину, переправлялась через коварный обрыв, перепрыгивая с кочки на кочку, самозабвенно бросалась дротиками, взвешивалась на весах, приседала, бродила по закодированному маршруту... Короче, почти как в армии перед строем, но по собственной инициативе. И всё ради чего? Чтобы разгадать многочисленные головоломки, составить вахтовый кроссворд и назвать наряженным в сти-

лизованные костюмы ведущим квеста ключевое слово – «команда».

Признаем, «вахту» без потерь отстояли все! Ключевое слово прозвучало шесть раз. Но самое главное, как после этого смогла выдохнуть из себя лаборант цеха №11 Ольга Шпак-ковская: «Здорово набегались! Было очень круто! Играла красивая музыка! А рок-концерт, устроенный группой «Храм XXVI», – вообще круто! Хотелось бы ещё таких (крутых) квестов! Атмосфера была потрясающей (то есть крутой)!»

Вот так необычно поздний вечер пятницы 13-го провела часть заводской молодёжи.

Алексей Шумилов

**Р.С.** Да, совсем забыли: официальным победителем квеста признана команда в составе **Алексея Барановского** (цех №12), **Евгения Грабко** (ТКП), **Алексея Бордукова** (РМП) и **Олега Криволапа** (цех №12), опередившая остальных участников на считанные доли секунд. Впрочем, любители приключений на этот факт почти не обратили внимания! Так как там, где круто, проигравших нет!

## СТАДИОН

## Пулевая стрельба



## НА ОГНЕВЫХ РУБЕЖАХ...

Три дня в стрелковом тире ДОСААФ в рамках заводской ежегодной спартакиады велась борьба за первенство ОАО «Мозырский НПЗ» по пулевой стрельбе.

В соревнованиях участвовали 18 команд. В состав каждой входило четыре человека независимо от пола.

Стрельба производилась из пневматической винтовки из положения стоя. Итоговый результат определялся по общей сумме очков, набранных всеми членами команды.

Как отметила главный судья Елена Владимировна Стрельцова, первыми в пулевой стрельбе могут быть только «уравновешенные, сходным сердцем, подкрепленные упорными тренировками личности». И все-таки соревнования имели необычный итог – на пьедестале почёта произошла ротация. Командные результаты таковы: 1-е место заняли стрелки из НХП (П.Соболев,

О.Нелюбин, А.Анисовец, Р.Малишевский), набравшие 283 очка; 2-е место у неизменной в своём качественном и количественном составе команды транспортного цеха (О.Смалюга, А.Протас, В.Потапенко, А.Кашевич) с 275 очками; 3-е место досталось ТКП (Н.Иванов, С.Дубик, Д.Цуба, В.Рыбак) – 257 очков.

В личном зачёте среди мужчин первое место занял О.Смалюга (цех №14), выбивший 83 очка из 100 возможных, на втором месте – А.Анисовец (НХП, 80 очков), на третьем – Д.Цуба (ТКП, 76 очков). Среди женщин лавры победителя у Т.Новак (цех №12, 59 очков), на втором месте представительница ЦЗЛ Е.Шелег (55 очков), а бронзовая награда досталась Л.Голубевой (цех №16, 48 очков).

Победителей и призёров поздравляем с успешным выступлением!

Ольга Анисовец, инструктор КФК

## Минский полумарафон

## БЕЖИМ ВМЕСТЕ!

В прошедшие выходные в Минске состоялся уже ставший традиционным полумарафон. В пятый раз центральные улицы столицы Беларуси заполнили бегуны, которых в этом году собралось рекордное количество – более 40 тысяч человек.

Наибольшее внимание было приковано к самой длинной и престижной дистанции – 21,1 километра, требующей от бегунов серьёзной подготовки и выносливости. Именно она в этот раз привлекла семью работников ОАО «Мозырский НПЗ» Сергея и Марину Дикаревых.

«Минский полумарафон – позади. Мы, уставшие и довольные, едем домой, – через пару часов после финиша написала в Instagram Марина. – На груди приятной тяжестью лежит медаль, на этот раз с красной ленточкой и заветными цифрами – 21,1 км. Самневаюсь, что завтра

смогу нормально ходить, но всё это мелочи. Главное, я сделала это!

Настрой добежать до конца у меня, конечно, был, но сомнения все-таки оставались. И здесь очень помогала поддержка болельщиков и мужа. Вызывали улыбку и отвлекали от усталости подбадривающие крики, смешные плакаты, ладошки, выставленные для хлопка. Музыкальные пункты заставляли бежать в такт музыке. Это ли не мечта?! Возможно, завтра будет немного грустно. Очередная цель достигнута. Я могу гордиться собой, ведь два года назад я с трудом пробегала 1 км. Классического марафона (42,2 км) нет в моих целях, но регулярные пробежки однозначно останутся в моей жизни. Бежим вместе!»

Кроме Дикаревых, участие в Минском полумарафоне приняло ещё более десятка заводчан.

Алексей Шумилов



## Футбол. Первенство области

## ДО ЧЕМПИОНСТВА РУКОЙ ПОДАТЬ



В двух шагах от пьедестала находится сборная ОАО «Мозырский НПЗ» по футболу после очередной игры в рамках первенства Гомельской области.

Соперниками заводчан были мозырские монтажники, которые, напомним, не так давно стали обладателями Кубка области и достаточно успешно выступают на областном первенстве. Поэтому не случайно встреча между командами-лидерами обещала быть не просто

интересно-напряжённой – нервной. Так и произошло.

Счёт в матче уже в первом тайме дальним ударом открыл работник ПАИС Сергей Каченя. Однако на перерыв футболисты уходили при счёте 1:1 (решением арбитра монтажники пробили спорный одиннадцатиметровый удар). Как оказалось, не игровой гол, а именно пенальти решил исход всей встречи. Во втором тайме игроки ФК «Монтажник» грубо повели себя по отношению к работнику трамвайного управ-

ления Илье Федоренко. Он же и наказал соперника (на фото).

Таким образом, у сборной ОАО «Мозырский НПЗ» стало 25 очков, а у ФК «Монтажник» осталось 19 очков.

В рамках областного первенства заводчанам осталось провести две игры: в 20-х числах сентября – с командой Рогачёвского района на своём поле, а затем – с «Бумпромом». Чтобы стать чемпионами, им достаточно набрать всего одно очко.

Алексей Шумилов

## Футбол. Высшая лига

## МИР ПРИНАДЛЕЖИТ ОПТИМИСТАМ

Судьба новичков элитного дивизиона складывается по-разному. «Славия» рвётся занять как можно более высокое место в чемпионате, «Энергетик-БГУ» пытается вырваться из зоны вылета. Но, сойдясь в очном противостоянии в Мозыре, они так и не выявили, чьи цели важнее.

Гости, однако, счёт открыли уже на 5-й минуте, и мозырянам пришлось немало потрудиться, чтобы восстановить равновесие: заработанный Никитой Мельниковым пенальти безошибочно реализовал Андрей Чухлей. Он же стал ассистентом Френсиса Нарха, забившего великолепный мяч головой на 41-й минуте, как раз в тот момент, когда трибуны проводили флеш-моб, аплодисментами поздравляя главного тренера «Славии» Михаила Мартиновича с 40-летием. Жаль, что победу в подарок своему наставнику подопечные так и не преподнесли. Второй



тайм остался за гостями. Они и забивали мяч, и перебежали своих визави, и более остро атаковали – 2:2.

«Мы заработали очко и поднялись на одну ступеньку в турнирной таблице», – резюмировал главком мозырян после матча. «А кто сказал, что «Энергетик» не останется в высшей лиге?» – вопросом на вопрос ответил журналисту на пресс-конференции тренер гостей Владимир Белявский. Воистину мир принадлежит оптимистам...

Светлана Богуш

# Пакеты решений Alfa Smart


 3 карты  
 BYN. USD. EUR

 Мобильный  
 банк InSync

 Бенефиты  
 «Смарт Бонус»


г. Мозырь, ул. Бульвар Дружбы, 14


 ☎ 198 · [alfabank.by/besmart](http://alfabank.by/besmart)


ЗАО «Альфа-Банк». Лиц. №22 от 23.04.2019 г. Национального банка Республики Беларусь. УНП 101541947

## ПРИГЛАШАЕМ НА ТУРНИР!

27-29 сентября 2019 г. в ФОЦ «Полесье-Арена» состоится X Международный турнир по волейболу среди женских профессиональных команд, посвященный Дню работников нефтяной, газовой и топливной промышленности.

Расписание игр:

**27 сентября (пятница):**

14.30 «ЮЗГУ-Атом» (Курская обл., Россия) – «Северянка» (г.Череповец, Россия).

Открытие турнира.

17.00 «Жемчужина Полесья» (г.Мозырь, Беларусь) – «Химик» (г.Южный, Украина).

**28 сентября (суббота):**

14.30 «Химик» – «Северянка»,

16.30 «Жемчужина Полесья» – «ЮЗГУ-Атом».

**29 сентября (воскресенье):**

11.00 «Химик» – «ЮЗГУ-Атом»,

13.00 «Жемчужина Полесья» – «Северянка».

Заккрытие турнира.

**ПРИГЛАШАЕМ ВСЕХ ПОДДЕРЖАТЬ СВОЮ КОМАНДУ! БОЛЕЕМ ЗА НАШИХ!**

Вход свободный. Адрес: ул.Рыжкова, 90.

Справки по телефону: 25-48-68.



**В СТК «Старт» открывается набор в группы спортивных танцев с элементами акробатики:**

- для маленьких звёзд 3-5 лет;

- для самых активных 6-8 лет;

- для подростков 9-12 лет.

Запись по тел.:

+375 29 5583175 Елена.

Занятия начинаются с 1 октября.

25 сентября в 13.00 и 15.00 приглашаем всех желающих и заинтересованных на общее собрание секции спортивных танцев с элементами акробатики.



## ГРАФИК ЗАЕЗДОВ ОТДЫХАЮЩИХ В САНАТОРИЙ «СОСНЫ» НА 2020 ГОД

1. 07.01.2020-28.01.2020 08.01.2020-29.01.2020 09.01.2020-30.01.2020	10. 14.07.2020-04.08.2020 15.07.2020-05.08.2020 16.07.2020-06.08.2020
2. 28.01.2020-18.02.2020 29.01.2020-19.02.2020 30.01.2020-20.02.2020	11. 04.08.2020-25.08.2020 05.08.2020-26.08.2020 06.08.2020-27.08.2020
3. 18.02.2020-10.03.2020 19.02.2020-11.03.2020 20.02.2020-12.03.2020	12. 25.08.2020-15.09.2020 26.08.2020-16.09.2020 27.08.2020-17.09.2020
4. 10.03.2020-31.03.2020 11.03.2020-01.04.2020 12.03.2020-02.04.2020	13. 15.09.2020-06.10.2020 16.09.2020-07.10.2020 17.09.2020-08.10.2020
5. 31.03.2020-21.04.2020 01.04.2020-22.04.2020 02.04.2020-23.04.2020	14. 06.10.2020-27.10.2020 07.10.2020-28.10.2020 08.10.2020-29.10.2020
6. 21.04.2020-12.05.2020 22.04.2020-13.05.2020 23.04.2020-14.05.2020	15. 27.10.2020-17.11.2020 28.10.2020-18.11.2020 29.10.2020-19.11.2020
7. 12.05.2020-02.06.2020 13.05.2020-03.06.2020 14.05.2020-04.06.2020	16. 17.11.2020-08.12.2020 18.11.2020-09.12.2020 19.11.2020-10.12.2020
8. 02.06.2020-23.06.2020 03.06.2020-24.06.2020 04.06.2020-25.06.2020	17. 08.12.2020-28.12.2020 (20) 09.12.2020-29.12.2020 (20) 10.12.2020-30.12.2020 (20)
9. 23.06.2020-14.07.2020 24.06.2020-15.07.2020 25.06.2020-16.07.2020	18. 28.12.2020-19.01.2021 (22) 29.12.2020-20.01.2021 (22) 30.12.2020-21.01.2021 (22)

Молодёжные заезды – 6 и 12.

## ВНИМАНИЮ ПЕНСИОНЕРОВ!

**18 октября 2019 года во Дворце культуры ОАО «Мозырский НПЗ» начинается ежегодная перерегистрация заводских пенсионеров. При себе необходимо иметь паспорт, в случае замены паспорта после проведения перерегистрации, которая состоялась в 2018 году, – копии страниц 25(штамп о прописке), 31, 33.**

**Выплата ежеквартальной материальной помощи заводским пенсионерам, не прошедшим перерегистрацию, производится НЕ БУДЕТ.**

Время работы регистрационной комиссии – с 14.00 до 16.00 в следующем порядке:

**18 октября** – заводские пенсионеры с фамилиями на буквы **А, Б, В;**

**25 октября** – заводские пенсионеры с фамилиями на буквы **Г, Д, Е;**

**01 ноября** – заводские пенсионеры с фамилиями на буквы **Ж, З, И, Л;**

**14 ноября** – заводские пенсионеры с фамилией на букву **К;**

**15 ноября** – заводские пенсионеры с фамилиями на буквы **М, Н, О;**

**21 ноября** – заводские пенсионеры с фамилиями на буквы **П, Р;**

**22 ноября** – заводские пенсионеры с фамилиями на буквы **С, Т;**

**29 ноября** – заводские пенсионеры с фамилиями на буквы **У, Ф, Х, Ц, Ч, Ш, Щ, Ю, Я.**

Во время перерегистрации будет оформляться подписка на газету «Мозырский нефтепереработчик» на 2020 год.

**Во время проведения перерегистрации заявления на выделение путёвок в санаторий «Сосны» НЕ ПРИНИМАЮТСЯ.**

Приём заявлений на выделение путёвок в санаторий «Сосны» на 2020 год будет осуществляться по пятницам, с 14.00 до 16.00, во Дворце культуры ОАО «Мозырский НПЗ»:

– на 1, 2, 3, 4 заезды – до 18 октября 2019 года,

– на последующие – с 15.12.2019 года.

**Коллектив ОАО «Мозырский НПЗ» выражает глубокие соболезнования Сапожниковой Валентине Алексеевне, цеховому врачу-терапевту, в связи с постигшим её горем – смертью мужа.**

**Коллектив каталитического производства бензинов (КПБ) выражает глубокие соболезнования Сапожникову Андрею Анатольевичу, оператору технологических установок 6-го разряда установки (секции 200 производства ТАМЭ) комбинированной установки производства высокооктановых компонентов бензина КПБ в связи с постигшим его горем – смертью отца.**

«МОЗЫРСКИЙ НЕФТЕПЕРЕРАБОТЧИК»

№36 (1695) 21.09.2019 г.

Учредитель: открытое акционерное общество «Мозырский нефтеперерабатывающий завод». Регистрационное свидетельство №993 от 6 января 2010 года, выданное Министерством информации Республики Беларусь.

Редактор: Светлана Степановна Богуш.

Вёрстка: Владимир Пинтусов.

Фото: Игорь Малащенко, Алексей Шумилов, Надыр Исмаилов.

Адрес редакции: 247760, Республика Беларусь, г.Мозырь-11, ОАО «Мозырский НПЗ».

Телефоны: 37-35-93, 37-46-36, 37-37-16. E-mail: [mnp@mnpz.by](mailto:mnp@mnpz.by)

Газета сверстана на издательской системе

ОАО «Мозырский НПЗ» и отпечатана в КПУП «Колор»

(г.Мозырь, ул.Октябрьская, 12).

Тираж печатной версии – 3904 экз., PDF-версии – 589 экз.

Объём: 1 усл. п. л.

Подписано в печать: 19.09.2019 г. в 17.00. Заказ №

