



У КОЛЛЕКТИВА ЮБИЛЕЙ



Инженеры-программисты сектора разработки и сопровождения ПО подсистем «Бухучет» Елена Пучинская, Светлана Тимощенко и Ирина Цыганова

Отделу АСУ «Нафтана» — 45

Профессионализм и креатив заводские кодстроители направляют в развитие предприятия

Летопись отдела автоматизированных систем управления на нашем НПЗ ведется с 1974 года. Внедряемые уже с тех пор информационные технологии становились отличным дополнением возможностей заводчан: в более эффективные превратились процессы. А сейчас без IT вообще трудно представить успешную деятельность такого огромного организма как наше предприятие. Как и без коллектива грамотных специалистов. Нафтановский отдел АСУ под руководством Вячеслава ДЮЖЕВА решает множество производственных задач.

Путь становления

У отдела АСУ богатая история. Когда-то в 70-х он был вычислительным центром. Но еще раньше — в 60-х — на Полоцком НПЗ создали сначала машинно-счетную станцию для обработки бухгалтерской информации. Первая электронно-вычислительная машина на предприятии появилась лишь в 1971 году. Считалось, что наибольший эффект ЭВМ дает при решении задач по оптимизации. Тогда-то и была создана лаборатория оптимизации производства и вычислительной техники. Ее специалисты трудились на малой ЭВМ

«Наири-М», которую использовали для сложных инженерных расчетов. А затем из Северодонецка прибыла огромная ЭВМ АСВТ М-3000. Детище советских разработчиков действительно было большим и располагалось в помещении почти в 140 квадратных метров! Новинка и дала толчок организационным преобразованиям. В январе 1974-го на месте спецлаборатории создали вычислительный центр, где были разработаны первые системы АСУ, решающие задачи учета.

Начало. Окончание на 4-й с.

ЭХО СОБЫТИЯ

Как отметили День химика на свежем воздухе



Ирину Судакову наградили Почетной грамотой концерна



Александр Демидов поздравляет коллектив



Лучшие в комбинированной эстафете

Интересно и весело провели субботу 1 июня полимировцы на озере Молодёжное. Выездной корпоративный праздник, посвященный Дню химика, в этом году назывался «Уголок малой родины» и получился, как всегда, ярким и запоминающимся.

Торжественно

Всех собравшихся на праздник первым приветствовал оркестр полоцкого погранотряда. Задав праздничный ритм мероприятию, музыканты уступили место почетным гостям. Открыли торжественную часть генеральный директор ОАО «Нафтан» Александр ДЕМИДОВ и его заместитель по химическому производству, директор завода «Полимир» Олег ЖЕБИН. Они поблагодарили все

поколения химиков за преданность профессии, самоотверженный труд и пожелали здоровья и процветания, счастья и успехов.

Право поднять государственный флаг в этом году доверили председателю Совета молодых работников Михаилу БРЕУСУ и работнице цеха № 604 Юлии САВКОВОЙ.

Начало. Окончание на 2-й с.

ИСТОРИЧЕСКИЙ ДАЙДЖЕСТ

Новополоцк — в нашей памяти, в нашем сердце

Полон надежд и планов, в предвкушении новых свершений

Возникновение любого города — это веление времени, и совершенно неважно, что стало формальной причиной его появления: решение мудрого правителя или же указ партии и правительства. Новополоцк, отмечающий в начале июня свой 61-й день рождения, не является исключением из этого правила.

После окончания Великой Отечественной войны Советский Союз с полным напряжением сил вел восстановление и реконструкцию своей экономики. Особое внимание уделялось развитию транспорта и тяжелой промышленности, ключевая роль в которой отводилась добывающим отраслям. От обеспечения экономики энергетическими ресурсами зависели не только темпы строительства социализма, научно-технического прогресса и роста благосостояния советского

народа, но и успех в начавшейся гонке вооружений. Постановление Совета Министров СССР от 9 июля 1954 года «О мероприятиях по дальнейшему развитию нефтяной промышленности» предусматривало одно из решений проблемы: создание нефтеперерабатывающего производства во всех крупных экономических районах страны.

Не могла остаться в стороне от масштабных экономических преобразований первых послевоенных пятилеток и БССР. Энергетические мощности

и производственное оборудование белорусской промышленности были уничтожены в годы войны более чем на 90%. Но уже очень скоро стала меняться структура экономики республики, началось создание десятков крупных предприятий, планировалось возведение новых. Так, в 1954 году приступила к работе государственная комиссия по выбору площадки под строительство в Беларуси первого нефтеперерабатывающего завода. На основе ее выводов в феврале 1956-го XX съезд КПСС принял решение о размещении нового промышленного гиганта в 12 километрах к юго-западу от Полоцка. Полоцкому НПЗ и было суждено дать жизнь новому городу — Новополоцку.

Начало. Окончание на 5-й с.





КОМПЕТЕНТНО

Задача номер один — вернуть утраченные позиции

С результатами работы «Полимира» заводчан раз в месяц знакомят во время прямого эфира. Также химики получают важную информацию о планах и задачах на ближайшую перспективу. Итоги за январь-апрель 2019 года были подведены во время апрельской и майской программ.

О ПРОИЗВОДСТВЕ

Как рассказал заместитель генерального директора ОАО «Нафтан», директор завода «Полимир» Олег ЖЕБИН, прошедший с начала года период химического производства, в целом, отработало стабильно.

В первом квартале «Полимир» успешно выполнил программу мероприятий по снижению затрат. Достигнутый экономический эффект положительно отразился на производстве продукции. За январь-апрель затраты (без учета затрат на углеводородное сырье) снизились на 3,24%. Май был непростым, однако коллектив успешно преодолевает трудности.

С конца прошлого года, напомнил Олег Владимирович, наблюдалось стремительное падение цен на НАК и волокно Нитрон-Д, также снижалась стоимость полиэтилена высокого давления (ПЭВД) и побочной продукции за счет изменения котировок на нефть.

На финансовые результаты завода оказал влияние и дефицит углеводородного сырья. Планировалось, что после остановочного ремонта на первой очереди производства «Полиэтилен» его цеха будут выведены на режим. Но из-за поставки некачественной нефти были снижены производственные мощности НПЗ, что отразилось и на работе «Полимира». Временно в выпуск продукции будут задействованы три цеха производства «Полиэтилен»: № 104, 102 и 103. После полной загрузки обеих очередей выпуск продукции увеличится, что положительно отразится на финансовых результатах завода в целом.

Руководитель отметил, теперь нельзя снижать темп, чтобы успешнее конкурировать на рынке ПВД и другой продукции и возвращать утраченные позиции. Безусловно, самым важным событием, которое поможет это сделать, стал ввод в работу второй очереди «По-



Фото Юлии ВЕКО

лиэтилена»: реконструированного цеха № 104 и цеха № 105 на мощностях нового отделения компримирования.

Активный пуск длился около месяца. Работы организовывались круглосуточно. В них был задействован персонал цехов второй очереди, вспомогательных производственных подразделений и служб завода. Руководитель поблагодарил всех, кому пришлось трудиться на пусконаладочных работах и пуске цехов № 104 и 105. И подчеркнул, что коллектив выдержал все экзамены.

Сейчас цех № 104 работает стабильно и выпускает продукцию, экономический эффект от реконструкции уже заметен. Удалось нарастить объемы переработки углеводородного сырья. Загрузка производственных мощностей за январь-апрель с учетом пуска цеха № 104 составила 71,8%. За январь-май прогнозируется увеличить этот показатель — до 73,9%.

Отдельную благодарность руководитель выразил полимировцам за подготовку и проведение торжественной церемонии эстафеты «Пламя мира» II Европейский игр.

О ДИСЦИПЛИНЕ

Говоря о трудовой и производственной дисциплине в первом квартале, директор отметил, что если в конце прошлого года он благодарил коллектив за ответственное отношение к этому вопросу, то в первые три месяца текущего количество задержанных на проходных в нетрезвом состоянии, к сожалению, увеличилось. Особенно тревожно, что среди тех, кто позволил себе отправиться на работу, не восстановившись «после вчерашнего», есть высококвалифицированные работники основных производств. Олег Владимирович обратил внимание на то, что руководителям подразделений следует активнее заниматься профилактической работой в коллективах и разъяснять серьезность последствий необдуманного поведения.

В прямом эфире Олег Жебин поблагодарил коллективы и руководителей цехов № 009, 011, 015, 020, 021, 106, 204 и 603 за отлично проведенную работу по культуре производства. А также отметил, что нельзя сбавлять темпов. Необходимо дойти до каждого объекта и навести порядок на всей территории, в зданиях и помещениях.

О ПРОФСОЮЗЕ

Председатель профкома завода «Полимир» Белхимпрофсоюза Ирина СУДАКОВА рассказала о проведении отчетно-выборных собраний в подразделениях, об оздоровительной кампании и культурных мероприятиях, которые профсоюз организует летом 2019 года.

Заводчане могут приобретать путевки на базу отдыха «Яковцы», родители смогут отправить детей в спортивно-оздоровительные лагеря. А взрослым множество возможностей предоставит санаторий «Нафтан».

Ирина Владимировна напомнила о льготах, которые существуют для членов Белхимпрофсоюза в санаториях «Белпрофсоюзкурорт». Подробную информацию о них всегда можно получить в профкоме завода «Полимир». Летом для заводчан запланированы туристические поездки по Беларуси и России, а в июле полимировцы смогут посетить концерты «Славянского базара в Витебске».

**Александра БОЛБАТУНОВА,
Олеся УСОВСКАЯ**

МЕЖДУНАРОДНАЯ ИНСПЕКЦИЯ

С 27 по 30 мая на заводе «Полимир» ОАО «Нафтан» работала международная инспекция Организации по запрещению химического оружия (ОЗХО). Подобные проверки проходят на предприятиях с периодичностью раз в 10 лет и направлены на то, чтобы подтвердить порядок обращения с некоторыми химическими веществами.



«Полимир» проверили представители ОЗХО

Виталий Здиславович хорошо осведомлен о деятельности ОЗХО, так как сам работал 10 лет в организации: участвовал в 59 инспекциях, посетил около 20 стран. Он пояснил, что почти все государства мира добровольно поддерживают Конвенцию о запрещении химического оружия. А предприятия, не имеющие отношения к военной промышленности, но где производят или используют вещества, входящие в особые списки, ежегодно сообщают в ОЗХО и планы по обращению с такими веществами, и отчеты о фактическом их применении. Инспекции должны подтвердить, во-первых, что передаваемая информация правдивая, а во-вторых, что на этих предприятиях не производят из имеющихся ве-

ществ химикаты списка № 1 — самохиморужие или компоненты для его изготовления.

Для группы ОЗХО был организован брифинг, на котором инспекторам рассказали о деятельности завода «Полимир». Затем они посетили цех № 201, исследовательскую лабораторию, операторную цеха № 104 и заводскую поликлинику, где ознакомились с инфраструктурой, убедились, что выдерживаются все требования по использованию и утилизации синильной кислоты и подтвердили отсутствие химикатов списка № 1.

Вечером 29 мая представители инспекции ОЗХО и Министерства обороны подписали предварительные отчеты. Подводя итоги насыщенных

четырех дней, господин Десаи отметил, что комиссия получила ответы на все поставленные вопросы, констатировал, что стороны пришли к понятным друг другу выводам, а плодотворной работе способствовала хорошая ее организация. Дмитрий Круглик поблагодарил руководство завода за то, что вопросу контроля над опасными химическими веществами уделяется пристальное внимание. В свою очередь директор «Полимира» Олег ЖЕБИН заверил, что предприятие максимально открыто для подобного рода сотрудничества, а подлежащие контролю вещества используются только в мирных целях, что соответствует принципам Конвенции о запрещении химического оружия.

Олеся УСОВСКАЯ (текст и фото)

Конвенция о запрещении разработки, производства, накопления и применения химического оружия и о его уничтожении была принята 3 сентября 1992 года, открыта к подписанию 13 января 1993 года и вступила в силу 29 апреля 1997 года. Для реализации ее целей в том же году была создана Организация по запрещению химического оружия со штаб-квартирой в Гааге — ОЗХО.

Республика Беларусь в числе первых государств мира подписала (14 января 1993 года) и ратифицировала (11 июня 1996 года) Конвенцию о запрещении химического оружия. Наша страна не имеет и никогда не имела запасов химического оружия и объектов по его производству. Основная задача на национальном уровне заключается в осуществлении контроля за предприятиями химической промышленности с тем, чтобы гарантировать, что они проводят деятельность, не противоречащую положениям Конвенции.

В настоящее время в Беларуси имеются четыре предприятия, производящие контролируемые Конвенцией химикаты («Полимир» ОАО «Нафтан» (г. Новополоцк), ОАО «Гродно Азот» (г. Гродно), ОАО «Могилёвхимволокно» (г. Могилёв), ОАО «Лакокраска» (г. Лида).

**По информации сайта
mta.gov.by**

У КОЛЛЕКТИВА ЮБИЛЕЙ



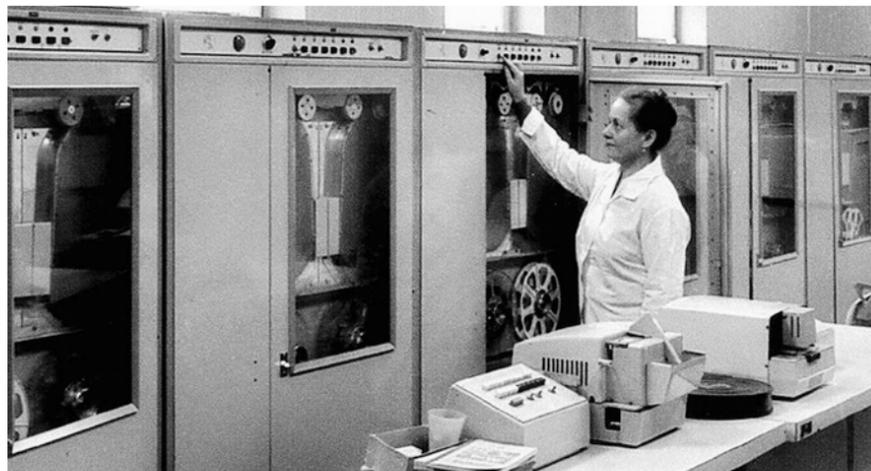
На рабочем совещании у начальника отдела АСУ Вячеслава Дюжева (второй справа) его заместители Олег Алексеев и Олег Кряжев, а также возглавляющий сектор разработки и сопровождения ПО подсистем «Бухучет» Владимир Жилко



Команда сектора АСУП



Инженер-программист Дмитрий Евсеенко в серверной отдела АСУ



Прошлое заводских вычислений — ЭВМ ЕС-1035

Окончание. Начало на 1-й с.

— В 1983 году прибыла более современная советская ЭВМ ЕС-1035, — вспоминает ведущий инженер-программист, стоящий у истоков создания подразделения и возглавлявший отдел АСУ с 1986 по 2012 годы, Михаил ПАШКОВИЧ. — На эту машину перенесли основные промышленные задачи: бухучет, сбыт, расчет нормативов запасов. С ее помощью даже рассчитывали заводчанам зарплату. В заводской компьютеризации руководство завода было заинтересовано. Поэтому в 1989-м на «Нафтан» доставили первые «персоналки» болгарского производства: на смену громадным ЭВМ пришли персональные компьютеры, серверы, локальные сети.

С 1995 года специалисты отдела АСУ стали создавать фрагменты распределенной вычислительной сети с использованием коаксиального кабеля. В последующие годы ее модернизировали. А в 1998-м разработали проект создания информационной сети всего предприятия с переходом на оптоволокно: упор делали на современные сетевое оборудование и линии связи. Несколько поколений компьютеров сменилось за 45 лет. Сейчас их — несколько тысяч.

● ЧТО НАМ СТОИТ КОД «ПОСТРОИТЬ»

Работа нынешних IT-специалистов подразделения весьма многогранна. Заводские творцы блестяще генерируют идеи и воплощают их в жизнь. Сегодня они создают новые программные продукты и сопровождают более ста программ для обеспечения как технологического, так и управленческого процессов, в том числе, помогая в работе заводским пользователям. ПО предназначено для учета финансовых, материальных и производственных потоков, сбыта продукции, систематизации кадровой базы. Лишь небольшую часть программного обеспечения для нужд «Нафтана» закупают у сторонних разработчиков.

Постоянно увеличивающееся число задач, требующих автоматизации процессов на нашем предприятии, задает темп разработке новых про-

Отделу АСУ «Нафтана» — 45

грамм, а также совершенствованию действующих. Например, одна из значимых касается работ на возводимых объектах инвестиционного развития — комплексе замедленного коксования. Их полный учет ведется на ПО, «построенном» нашими программистами.

— С мая нынешнего года в связи с изменениями в законодательстве учет долгосрочных вложений по всем объектам строительства и реконструкции будет вестись по новым требованиям, — поясняет инженер-программист сектора разработки и сопровождения ПО функциональных подсистем «Бухучет» Елена ПУЧИНСКАЯ. — Поэтому система, обеспечивающая учет, дополнена определенным функционалом. Изменения затронут все процессы, начиная от фактических объемов по сметам, заканчивая расчетами стоимости вводимых основных средств.

Сейчас модернизируется и заводская информационная система управления финансами. С новыми функциями и возможностями ее планируют запустить уже к концу нынешнего года.

— Информационная система совершенствуется для работы ОАО «Нафтан», в частности, с банками, — говорит заместитель начальника отдела АСУ Олег КРЯЖЕВ. — Это направление курируют специалисты сектора разработки и сопровождения ПО подсистем «Бухучет» под руководством Владимира ЖИЛКО. — Кроме того, недавно они успешно завершили перевод «Полимира» на ПО головного предприятия по расчету заработной платы. Также сегодня работники этого сектора создают новую подсистему учета работ по освидетельствованию технического оборудования для службы промышленной безопасности и другое ПО для различных заводских подразделений.

Команда программистов постоянно взаимодействует с большим количеством работников предприятия. Ежедневно к ним поступают десятки обращений. Если у кого-то из поль-

зователей в процессе возникли проблемы или необходимость что-то поменять в своем рабочем модуле, то всевозможные способы их решения всегда найдутся. IT-специалисты говорят, что большая доля успеха кроется в заинтересованности самих пользователей. Но в любом случае, инженеры внимательно изучат предметную область, проработают различные варианты, чтобы ПО было эффективным, а еще понятным и удобным для пользователей.

«Строить» и доводить творческие идеи до совершенства — девиз еще одного сектора — по разработке и эксплуатации ПО подсистем АСУП. Эти квалифицированные разработчики воплощают свои творческие идеи при создании и поддержке софта, «тянущего на себе» сбыт и реализацию продукции и услуг «Нафтана». В рамках этой подсистемы созданы и работают программы с необычными названиями: «МОРОС», «РеПКА», «ПлОт» и другие. Это — аббревиатуры, в которых скрыто функциональное назначение. Например, модуль оформления разрядок и отгрузочной статистики — «МОРОС».

— Задачи по нашему направлению всегда актуальны, рассказывает начальник сектора Валерий ГОЛУБ. — Отгрузка идет непрерывно, остановить ее нельзя. В рабочее время разрешить какую-либо возникшую в процессе неполадку не составляет труда. Но, представьте, вечером или в выходной грузят вагоны в цеху № 8 или наливают битум в автоцистерны на третьем производстве, а при оформлении накладных система выдаст ошибку: это может произойти из-за любой непредусмотренной мелочи, даже в отлаженных программных системах, все их предсказать достаточно трудно. Простаивать наполненным емкостям нельзя ни в коем случае, ведь это грозит предприятию штрафными санкциями от БелЖД. Сейчас мы имеем возможность решить большинство вопросов с программным обеспечением даже из дома. Однако я помню время, когда нас дежурным автобусом приво-

зили на завод, чтобы мы разобрались с той или иной проблемой.

В нашем арсенале большой перечень разрабатываемых продуктов. Например, сейчас пишется новый софт по расчету с БелЖД. Объемный фронт работ на 2019 год и по развитию системы «Электронная перевозка» для нужд товарно-сырьевого цеха. Благодаря модернизированной информационной системе перевозчики и потребители смогут работать в своих сетях с электронными версиями документов, оформленными нашими производственниками.

Ребята у нас — профессионалы своего дела. Всех привлекает разнообразие выполняемых задач, хорошая техническая база. Они не трудятся по шаблонным проектам, по которым работают некоторые фирмы. Наши программисты в зависимости от задач пользователей имеют возможность проявлять креативность и использовать новые технологии, и это приветствуется, если действия не выходят за границы ограничений проекта.

● ГДЕ ХРАНИТСЯ «МОЗГ» ПРЕДПРИЯТИЯ?

Еще одно из важных IT-направлений — автоматизация систем управления технологическими процессами. На каждой заводской установке компьютеры подключены к системе управления и контроллерам, которые снимают параметры. Информация, аккумулирующаяся на серверах АСУ, собирается по всему заводу. Консолидированные и обработанные данные анализируются через информационную систему Naftania. Технологи и руководители оценивают показатели в реальном времени, изучая параметрическую историю работы установок. Еще в один программный комплекс «ЦЗЛ-Клиент» оперативно попадают результаты анализов, выполняемых Центральной лабораторией. Специалисты производств оценивают также качество и параметры выпускаемой продукции.

— Серьезное направление деятельности — серверный парк, — рассказы-

вает инженер-программист сектора системного ПО корпоративной ИВС Дмитрий ЕВСЕЕНКО. — Это — «мозг» информационной системы нашего предприятия. В центре обработки данных аккумулируется информация для поддержания работоспособности всех подразделений. Тут собраны технические данные, секретные. Вы видели четыре шкафа: один — это хранилище, второй — виртуальный кластер и еще два устройства — физические серверы. Парк мы можем обслуживать как в самой серверной, так и со своего персонального компьютера.

Постоянно специалисты нафтановского отдела АСУ устанавливают и настраивают новые компьютеры, контролируют деятельность имеющегося парка техники, подключение периферийного оборудования (принтеры, сканеры). На плечах работников сектора по системному ПО, эксплуатации и развития техсредств ВТ — оперативный ремонт техники и замена узлов и компонентов в ПЭВМ. Также операции, связанные с сопровождением локальной вычислительной сети предприятия, сопровождение кабельной подсистемы.

— Главная составляющая нашего коллектива — это кадры, — подчеркивает начальник отдела Вячеслав Дюжев. — Ценность в том, что им под силу справиться с задачами любой сложности. У нас сплоченно трудятся 64 человека. Каждый решает свои задачи в общем деле развития систем АСУ. Признательности заслуживает абсолютно каждый работник отдела. А особые слова благодарности и пожелания здоровья тем ветеранам и сотрудникам ИВС, которые стояли у истоков автоматизации НПЗ. Они были первыми!

Коллектив АСУ — дружный. Взаимная поддержка и доверие благоприятно сказываются на работе. Всему коллективу я желаю положительных эмоций, светлых надежд и радостных дней! Дальнейшего успешного творчества и креатива!

Ольга КОРОЛЬКОВА
Фото автора
и из архива отдела АСУ

АКТУАЛЬНО

Одним из результатов деятельности Новополоцкого нефтехимического кластера стало утвержденное в 2018 году положение о конкурсном отборе выпускников для учебы в Полоцком госуниверситете по специальностям нефтехимического профиля с последующим трудоустройством в ОАО «Нафтан». В нынешнем году подать документы на наше предприятие для конкурсного отбора одиннадцатиклассники и выпускники средних специальных учебных заведений могут до 30 июня.

Создавать выгодные условия для обучения студентов по профильным специальностям — важное направление синергии науки и производства в Новополоцке. Полоцкий госуниверситет — единственный вуз Беларуси, который

«Нафтан» выбирает талантливую молодежь для поступления в ПГУ

После вуза выпускникам гарантировано трудоустройство

готовит специалистов по нефтепереработке, нефте- и газопроводному транспорту. В нынешнем году конкурсный отбор для учебы в ПГУ с последующим трудоустройством на «Нафтани» проводится по специальностям «Химическая технология природных энергоносителей и углеродных материалов» и «Машины и аппараты химических производств и предприятий строительных материалов».

— В 2018 году мы выбрали четырех выпускников новополоцкого лицея, — рассказывает начальник отдела подготовки кадров ОАО «Нафтан»

Александр ДУБРОВСКИЙ. — И двое из них — Дмитрий СТАЛЬМАХ и Юрий ЛЕДАК — в настоящее время являются студентами механико-технологического факультета. Они поступали на общих основаниях, но после окончания университета этим ребятам уже гарантировано трудоустройство.

В нынешнем году имена кандидатов для направления в ПГУ будут известны не позднее 10 июля.

Заработать путевку для поступления в вуз с последующим трудоустройством на нашем предприятии помогут аттестат о получении обще-

Для участия в конкурсном отборе до 30 июня необходимо предоставить в отдел подготовки кадров ОАО «Нафтан» (кабинет № 1) либо прислать по электронной почте (A.Dubrovsky@naftan.by, I.Burak@naftan.by) копии следующих документов:

- 1) стр. 31 паспорта;
- 2) аттестата государственного образца об общем среднем образовании;
- 3) дипломов I степени по результатам городских, областных, республиканских предметных олимпиад школьников по математике, физике либо химии;
- 4) документов, подтверждающих владение иностранными языками (при наличии).

Телефоны для справок: 59-81-05, 59-83-91.

среднего образования в 2019 году со средней оценкой не ниже 9 и дипломом I степени со школьных олимпиад по любой из дисциплин: математике, физике или химии.

Подобный формат работы, считают на нашем предприятии,

стимулирует молодых людей, помогает им торить путь к будущему делу жизни. Нынешние инженеры и руководители с гордостью сегодня говорят: «Я работаю на «Нафтани»».

Ольга КОРОЛЬКОВА

ИСТОРИЧЕСКИЙ ДАЙДЖЕСТ

Новополоцк — в нашей памяти, в нашем сердце

Окончание. Начало на 1-й с.

История Нефтеграда развивалась стремительно. Казалось бы, только 7 июня 1958 года в районе деревни Слобода под Полоцком были вбиты колышки первых палаток строителей НПЗ, а уже менее чем через четыре месяца они уже заселялись в первые общежития рабочего поселка Пионерский. В октябре 1959 года новый населенный пункт переименовали в поселок Полоцкий, но всего через несколько лет Указом Президиума Верховного Совета БССР от 14 декабря 1963-го он повысил свой статус, став Новополоцком, городом областного подчинения.

Новополоцк, насчитывавший на момент своего преобразования более 13 тысяч жителей, менялся буквально на глазах. Согласно генеральному плану строительства город развивался вдоль Западной Двины и своей центральной оси — улицы Молодежной, а его культурно-административный центр утвердился на площади Строителей. На смену баракам шли современные дома со всеми удобствами.

Но главные события тех лет происходили в сердце юного Нефтеграда — на строительных площадках завода и в производственных цехах, где создавалась нефтехимическая промышленность республики. 9 февраля 1963 года на будущем нефтегиганте был произведен первый белорусский бензин, а 15 июня Государственная комиссия подписала акт о приемке в эксплуатацию первой очереди Полоцкого НПЗ. В 1964 году началось возведение Полоцкого химкомбината, где уже в феврале 1968-го была получена долгожданная продукция — первый белорусский полиэтилен. В середине 60-х гг. в Новополоцк одной из веток нефтепровода «Дружба» пришел трубопроводный транспорт.

Решить проблему нехватки высококвалифицированных инженерных кадров только за счет специалистов, приглашенных из крупных промышленных центров Советского Союза, было невозможно. Благодаря искренней заинтересованности городских властей и при щедрой поддержке местных предприятий в 1968 году в городе появился свой вуз — Новополоцкий филиал Белорусского политехнического института, вскоре преобразованный в самостоятельный Новополоцкий политехнический институт.

Тем временем, в городе появлялись новые предприятия, отражавшие требования нового этапа научно-технической революции. В середине 70-х гг. были основаны завод белково-витаминных концентратов, призванный поднять эффективность сельскохозяйственного комплекса страны, и завод «Измеритель», на котором создавалась уникальная радиоэлектронная аппаратура для военных, космических и научно-исследовательских программ. Продолжали развиваться, улучшая качество и расширяя ассортимент продукции, нефтеперерабатывающий и химический заводы. Укрепление социальной сферы Новополоцка обеспечивали быстрый рост его населения. В 1970 году в городе насчитывалось чуть более 40 тысяч жителей, а в 1979 и 1989 гг. — уже 67 и 93 тысячи соответственно.

Нарастание застойных явлений в советской экономике, неудачная горбачевская перестройка, а затем и распад СССР с неминуемым



разрушением традиционных хозяйственных связей бывших советских республик больно ударили по промышленным предприятиям Новополоцка. Столкнувшись с новыми условиями хозяйствования, сокращалось производство, наблюдался отток кадров с производств, падало благосостояние населения...

Тем не менее, благодаря терпению и трудолюбию новополочан, профессионализму коллективов и руководства предприятий, а также постоянной заботе и всемерной поддержке со стороны первых лиц молодого белорусского государства Новополоцк пережил этот сложный период и продолжает оставаться главным добытчиком для бюджета Витебской области.

Город и его крупнейшие промышленные предприятия далеко не исчерпали свой внутренний потенциал. Как и прежде, трудно пере-

оценить важность для страны нефтехимической отрасли, без которой немислимы как устойчивость белорусской экономики, так и просто нормальная повседневная жизнь граждан. Создание при участии городской администрации, ОАО «Нафтан» и Полоцкого государственного университета Новополоцкого нефтехимического кластера и его первые уверенные шаги — яркое подтверждение готовности открывать новые возможности для промышленных инноваций и коммерческого успеха.

Жизнь любого города — это не только развитие экономики, инфраструктуры и социальной сферы, но и формирование особой идентичности и местного патриотизма. В последние десятилетия не раз озвучивались планы по слиянию Новополоцка и Полоцка. Идея укрупнения города, который некогда стал

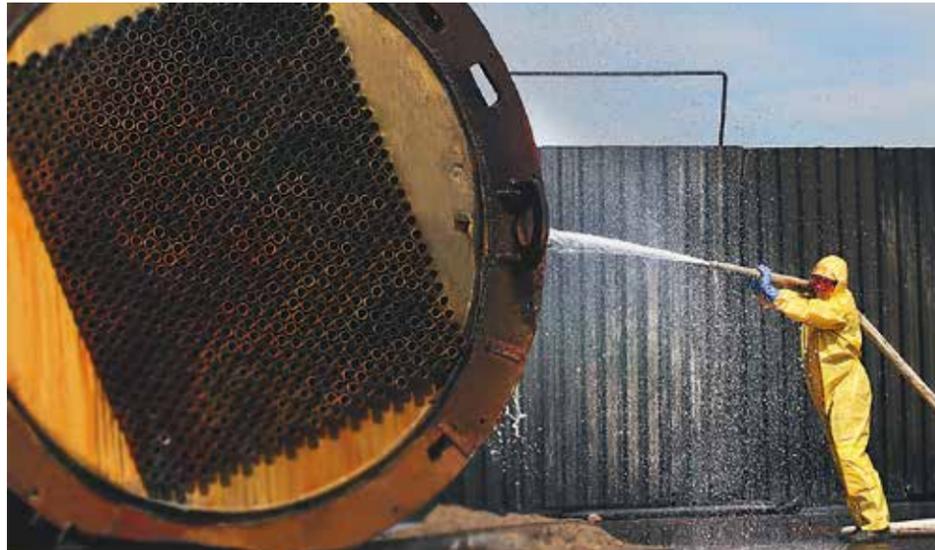
колыбелью белорусской государственности, духовности и культуры, и придания ему значительной экономической мощи всегда звучала очень красиво, но, кажется, так и не нашла поддержки со стороны новополочан. Они гордятся своими достижениями и своей историей, которую можно изучать, просто читая названия улиц родного города.

Тем не менее, взоры современного промышленного Новополоцка и его жителей всегда были обращены в будущее. И это не должно удивлять. Городу всего лишь 61 год — по урбанистическим меркам, юношеский возраст. Новополоцк полон надежд и планов, в предвкушении новых свершений. Всем нам остается лишь творить и упорно работать, чтобы наш город становился богаче, комфортнее и краше!

Владимир ФИЛИПЕНКО (текст и фото)



ПРОИЗВОДСТВО



Полным ходом на нашем предприятии идет масштабная кампания по ремонту технологического оборудования объектов. В начале июня завершились работы на опытно-промышленной установке регенерации серной кислоты (УРСК). В тесной связке слаженно отработали персонал объекта, специалисты заводских подразделений и двух генподрядных организаций.

Ремонтные работы на УРСК проводились при полном останове. Объект ежегодно выводится из технологической цепи, чтобы выполнить запланированную на нем реновацию, способствующую повышению надежности оборудования. На него специфика процесса накладывает свой отпечаток, ведь серная кислота «съедает» всё. Менее чем за год металл приходит в негодность.

Череду плановых остановочных ремонтов в 2019 году на «Полимире» открыла первая очередь производства «Полиэтилен». В течение мая проводились работы, в которых был задействован персонал самих подразделений, ремонтных цехов завода и подрядных организаций.

Традиционно акцент в цехах № 101, 102 и 103 был сделан на задачи текущих ремонтов различного оборудования, трубопроводов, чистку теплообменников и емкостей. Об этом рассказал заместитель начальника производства «Полиэтилен» по ремонту Антон ЛЮТЬКО. Согласно графику часть аппаратов предьявлялась экспертам Госпромнадзора МЧС РБ. Задачи по диагностике на остаточный ресурс разделили между специалистами цеха № 611 — полимировской службы промышленной безопасности, технического надзора и диагностики — и подрядной организацией.

В цеху № 101 провели второй из четырех этапов предусмотренной планом технической модернизации систем контроля, управления и противоаварийной защиты. В ходе этой работы предстоит заменить все физически и морально устаревшие измерительные приборы, контролирующие технологический процесс в цеху олефинов первой очереди.

Такие замены обычно планируются на остановочные ремонты, потому что не всегда монтаж средств измерения и автоматики, вспомогательных конструкций можно провести при работающем оборудовании. В этот раз обновили и включили в работу более 20 приборов в системах измерения и регулирования температуры, расхода и уровня. Информация с них теперь передается сразу в компьютер и может одновременно выводиться на один экран.

Как пояснил начальник производства «Полиэтилен» Алексей ГОРОХОВ, это упрощает процесс контроля аппаратчиками технологического процесса благодаря улучшенной визуализации данных, отсутствию необходимости переключаться между информацией с разных датчиков. Также новые приборы значительно отличаются от устаревших точностью, скоростью и надежностью.

Наиболее трудоемкой, с точки зрения монтажа, была замена девяти расходомеров на узле деметанизации и деэтанализации. Все работы выполнялись совместно: силами киповцев про-

УРСК: ремонт завершили в срок

Если касаться ключевого оборудования установки, то в прошлый ремонт заменили турбоагнетатель Н-2/2. Без этой воздуходувки, которая перекачивает сернистый газ, установка не смогла бы функционировать. В нынешнюю кампанию провели большую работу по замене отслужившего срок катализатора на первом слое контактного аппарата Ка-79, обеспечивающего более глубокую конверсию сернистого ангидрида.

— В реакторе четыре слоя катализатора, но на тот, который поменяли, приходится основная нагрузка, — поясняет заместитель начальника УРСК Вадим КОРШУНОВ. — На первом слое происходит реакция окисления: сернистый ангидрид превращается в серный (SO₂ в SO₃).

В контактный аппарат засыпали более 13 м³ катализатора. Его выгруз-

кой, пересыпкой и загрузкой занимался персонал нашей установки.

— А я хочу отметить нашу ремгруппу, — дополняет механик Фёдор КУПРИЕНКО. — К слову, на всем заводе таких специалистов немного. Ежегодно на их плечи ложится работа по ревизии многокилометрового свинцового бронированного трубопровода, по которому перекачивается серная кислота. С этой задачей наши ребята, как всегда, справились успешно. Всё, за что отвечали генподрядчики «Лигмод» и СРСУ-3, завершено в срок. Слов благодарности заслуживают и заводские подразделения, участвовавшие в ремонте. Всего в нем было задействовано более ста человек.

Еще одна большая замена на установке — расположенный как раз рядом с реактором Ка-79 теплообменник

Т-83/1. Он берет на себя главенствующую роль в процессе снижения уходящего газа из контактного аппарата — приближает его к точке росы (температура, до которой должен охладиться воздух, чтобы содержащийся в нем пар достиг состояния насыщения и начал конденсироваться в росу). Теплообменник заменили. Проработавший срок пучок собственными силами восстановят, он будет в парке запасных.

Тщательного ремонта потребовало насосное оборудование: через него идет перекачка серной кислоты. Масштабную ревизию на установке провела заводская служба промышленной безопасности. Ее специалисты проверили на остаточный ресурс трубопроводы, газоходы, теплообменное, колонное и другое оборудование.

Досконально проверена специфическая для предприятия арматура, используемая только на УРСК. Например, шланговые затворы и фторопластовые задвижки. С последними, как всегда, выручили работники арматурного участка производства № 5, которые провели ревизию арматуры и изготовили необходимые детали.

Эффективность всего нефтехимического комплекса во многом зависит от бесперебойной работы, в том числе, и оборудования УРСК. Эта установка — особое звено в технологической цепочке, важное для экологичности нефтепереработки. На УРСК утилизируют сероводород, который поступает сюда с «Гидроочисток», «Юникрекинга» и «Мягкого гидрокрекинга». Благодаря используемой технологии переработки газа на установке получают до 80 тонн очищенной серной кислоты в сутки.

Ольга КОРОЛЬКОВА
(текст и фото)

Завершен плановый ремонт первой очереди «Полиэтилена»



СРСУ-3 выполняет ремонт обвязки насоса P-502



Ремонт теплообменника H-512

изводства полиэтилена, монтажной группой цеха № 021, механической службой цеха № 101, ремонтным производством завода.

Целью списка мероприятий, которые также невозможно провести при работающем оборудовании, реализовали по предписаниям Госпромнадзора. Все они направлены на повышение противопожарной безопасности на объектах первой очереди производства.

В цеху № 102 в этом году впервые чистили отделитель низкого давления одного из потоков водно-струйным способом. В 2018-м такую технологию опробовали на оборудовании цеха полимеризации второй очереди. Дальнейшая работа подразделения подтвердила эффективность этого метода, поэтому и на первую очередь пригласили подрядчиков с итальянским оборудованием фирмы NLB. Время чистки уменьшилось в несколько раз: раньше это делал персонал подразделения вручную. На столько же, уверяет начальник производства, сократился период выхода после пуска цеха на заданное качество полиэтилена.

Подрядные организации также выполняли замену тепловой изоляции. Обновились

14 единиц оборудования и трубопроводы протяженностью около 2 километров. Эта работа — дополнительное мероприятие в программу энергосбережения.

На ремонте была активно задействована техника «Нафтан-Спецтранса». И только специальную каналопромывочную машину «Новополюкводоканала» привлекли для очистки глубокой системы химзагрязненной канализации, поскольку дочернее автотранспортное предприятие таким оборудованием не располагает. Очистку провели впервые за несколько десятков лет. Теперь освобожденные от отложений трубы не должны переполняться.

Основной объем задач, запланированных на остановочный ремонт, по традиции лег на плечи персонала подразделений ремонтного производства завода «Полимир», цехов № 019, 021, специалистов служб главного механика, главного энергетика, главного метролога. Почти все работы были организованы на технологической площадке. На базе цеха № 712 ремонтировали два крупных объекта: закально-испарительный аппарат из цеха № 101 и межступенчатый холодильник цеха № 102.



Чистка теплообменников установкой высокого давления

В целом, отметил начальник производства «Полиэтилен» Алексей Горохов, ремонт прошел в плановом режиме. Он поблагодарил персонал цехов первой очереди, вспомогательных производств, всех, кто был причастен к этой кампании, за слаженную работу и взаимопонимание.

Олеся УСОВСКАЯ (текст и фото)



РЕТРОСПЕКТИВА

Далеко не всегда получается восстановить имена людей со старых фотографий, хранящих историю предприятия. Но в этот раз сомнений не было: Раису Павловну ЮДИНУ знают не только на «Полимире». Много лет она возглавляет Совет ветеранов завода, вызывая восхищение активностью и энергичностью. А когда-то работала в секторе исследовательской лаборатории производства синтетического волокна еще на первом, солевом, «Нитроне».

...И синтез в пробирке



Тридцатилетний трудовой стаж Раисы Павловны на «Полимире» отмечен многочисленными наградами. На черно-белом фото лаборант химанализа позирует со значком «Ударник коммунистического труда». А личный вклад Раисы Юдиной в общее дело оценен еще выше. Она дважды кавалер ордена Трудовой Славы.

В исследовательской лаборатории цеха № 604 на заводе «Полимир» предварительно, до запуска в производство, проверяют сырье и вспомогательные материалы. Как те, которые только планируют использовать на потоке, так и те, что получают в каждой новой партии от старых поставщиков. Причем проводятся исследования с полным моделированием технологических стадий. Также в лаборатории разрабатывают методики новых испытаний.

Сегодня вопросами производства волокна на «Полимире» занимается одно производство. В свое время пришлось многое перестроить в работе, чтобы перейти на выпуск всего ассортимента разноцветного нитрона на существующих линиях. На соответствующем секторе исследовательской лаборатории лежит важная задача по освоению новых цветов, испытанию альтернативного сырья, дополнительных препаратов...

Испытаний, где используется титриметрический метод, сегодня немного. Но закон жанра требует если не точного, то хотя бы приближенного отражения прошлого в зеркале современности. Поэтому на цветном фото Людмила

Манипуляции с колбой и пипеткой необходимы, например, при химическом анализе массовой доли непредельных соединений. Одно из них — AMPS — необходимо, чтобы волокно приобрело заданный цвет. В случае, когда поставщик предлагает альтернативное сырье, весь техпроцесс сначала организуют в лаборатории. Если вещество отвечает необходимым характеристикам, то можно переходить к испытанию в цеху, на линии. Это позволяет избежать неоправданных затрат, ведь производственные партии нитрона гораздо объемнее, а значит дороже.

ОВСЯНКИНА позировала с традиционным для лаборантов химанализа оборудованием — колбой и пипеткой.

Результат лабораторных испытаний напрямую зависит от опыта и профессионализма выполняющего его человека. Поэтому-то и пред-

ставляет работу сектора Людмила Николаевна. Ее трудовой стаж, как и у Раисы Юдиной, уже больше 30 лет. По словам коллег и руководства, Людмилу Овсянкину отличает аккуратность и скрупулезность при выполнении анализов. Ей поручают испытания по использованию и под-

бору отделочных препаратов, новых видов сырья, красителей. Она активно участвует в постановке сложных лабораторных экспериментов. Например, сейчас в лаборатории готовятся к синтезу сорбитана «в пробирке».

В работе Людмила Николаевна и ее коллеги используют много различного оборудования, в том числе спектрофотометры и фотоколориметры, результаты анализов обрабатывают с помощью компьютера, а графики данных уже давно не чертят вручную. Но и несколько десятков лет назад, и сейчас опыт и знания остаются основой эффективной работы и качества выпускаемого на «Полимире» волокна.

Олеся УСОВСКАЯ (текст и фото)

ЗНАЙ НАШИХ!

Сергей МУРАВЬЁВ установил рекорд мира на чемпионате Европы

Сергей МУРАВЬЁВ, мастер цеха № 702 завода «Полимир», вернулся из Турции с новыми наградами. На чемпионате Европы по пауэрлифтингу по версии федерации GPA (Global Powerlifting Alliance), который проходил в Стамбуле с 3 по 5 мая, заводчанин выступил достойно. В Новополюцк он приобрел с золотой медалью за лучший результат в своей весовой и возрастной категории Masters M1, дважды установил рекорд мира и повторил рекорд Европы.



Фото из архива Сергея МУРАВЬЁВА

Сергей Муравьев (в центре) в команде лучших атлетов

тренера. Не оказалось специальных тяговых грифов, нормальных жестких помостов.

В Турции на своем выступлении в открытой возрастной группе среди молодых спортсменов я стал четвертым, поскольку использовал только две попытки. Третьей не воспользовался, в том числе и из-за оборудования — к такому надо заранее готовиться. Плюс ко всему досаждали микротравмы задней поверхности бедра. Было рискованно использовать третью попытку, поскольку во второй, когда поднял вес, почувствовал неладное. Решил не рисковать. В своей категории до 125 килограммов и в возрастной Masters M1 (40–49 лет) я не только выиграл, но и показал абсолютно лучшие результаты: два рекорда мира и повторил рекорд Европы.

Спасибо за поддержку директору завода «Полимир» Олегу ЖЕБИНУ и председателю профкома Белхимпрофсоюза Ирине

СУДАКОВОЙ. Они всегда интересуются моими спортивными достижениями, поддерживают на всех этапах, всегда первыми поздравляют, что очень приятно.

Сергей Муравьев не планирует останавливаться на достигнутых результатах. С 14 по 16 июня в Суздале состоится Открытый Чемпионат России по пауэрлифтингу и его отдельным движениям по версии федерации IPL (International Powerlifting League). По опыту заводчанин знает, что эти соревнования не разочаруют своей организацией, и здесь можно будет показать всё, на что способен. Несмотря на то, что чемпионат из года в год собирает сильный состав участников, в 2018-м Сергею Муравьеву удалось одержать победу и над молодыми спортсменами в открытой категории. В этом году полимировец рассчитывает на такой же блестящий успех.

Александра БОЛБАТУНОВА

ВАША БЕЗОПАСНОСТЬ

Как только солнце греет активно, народ отправляется на природу. Пожарить шашлык, отдохнуть на озере или реке — что может быть лучше в выходные дни? Конечно же, не обходится без спиртного. Употребление алкоголя и отдых у воды очень часто становятся причиной гибели людей. Открытие купального сезона не для всех было удачным. Не повторяйте ошибок!

Вода ошибок не прощает

ПО ДАННЫМ ОСВОД В БЕЛАРУСИ ЕЖЕГОДНО НА ВОДОЕМАХ ПОГИБАЕТ БОЛЬШОЕ КОЛИЧЕСТВО ЛЮДЕЙ:

2009	838 человек, в том числе 74 ребенка.
2010	1313 человек, в том числе 82 ребенка.
2011	730 человек, в том числе 42 ребенка.
2012	705 человек, в том числе 51 ребенок.
2013	571 человек, в том числе 34 ребенка.
2014	625 человек, в том числе 36 детей.
2015	431 человек, в том числе 31 ребенок.
2016	376 человека, в том числе 26 детей.
2017	374 человека, в том числе 25 детей.
2018	374 человека, в том числе 30 детей.

По состоянию на 20 мая 2019 года от закрытия верхних дыхательных путей водой погибло 67 человек, из них 6 несовершеннолетних. Спасено 32, из них 1 ребенок.

Предупреждено за нарушение Правил охраны жизни людей на водах 4755 человек, из них 445 несовершеннолетних.

Рыбалка — прекрасный вид активного отдыха... но далеко не все задумываются о том, что человека с удочкой подстерегают разного рода опасности. А между тем любой водоем, даже давно знакомый, является местом определенного риска. Особенно при ловле рыбы с лодки. Также не стоит забывать об опасности и любителям катания на лодках. Необходимо учитывать и погодные условия, не забывать про то, что во время грозы находиться даже недалеко от водоема очень опасно.

Очень часто при отдыхе на воде люди используют различные надувные предметы. Плавание на них опасно, а для человека, не умеющего плавать, часто заканчивается трагически. Надувные камеры, матрасы очень легкие, даже слабого ветра и течения достаточно, чтобы отнести их на большие расстояния. Стоит отвлечься на несколько минут — и берег оказывается вне пределов досягаемости.

Полная версия статьи — на сайте gazeta.naftan.by.

По материалам, предоставленным МЧС

К 75-ЛЕТИЮ ОСВОБОЖДЕНИЯ БЕЛАРУСИ

Марафон воспоминаний: мы не должны забыть!

История Второй мировой войны зачастую тесно переплетается с отрывками из жизни наших семей. Близкие люди проявили мужество и смелость, в тяжелое время они освобождали нашу страну, гордо преодолевая все тяготы и страдания...

Великая Отечественная война оставила свой след в жизни практически каждой белорусской семьи. Близкие люди наших заводчан воевали на фронте, были партизанами, пережили все ужасы войны в концлагерях, работали ради победы в тылу.

Делитесь семейной историей и через Instagram. Если по разным причинам историю передать вы не можете, просто позвоните нам в редакцию по номеру 76-04, 55-76-04. Мы запишем ее с ваших слов.



СЛОВА БЛАГОДАРНОСТИ

«Нафтан» достоин быть примером

На имя генерального директора ОАО «Нафтан» Александра ДЕМИДОВА пришло письмо за подписью заместителя министра труда и социальной защиты Игоря СТАРОВОЙТОВА с благодарностью коллективу предприятия и его руководителям и специалистам за помощь в организации и проведении III Международного научно-практического Форума «Здоровье и безопасность на рабочем месте».

БУДЬТЕ ЗДОРОВЫ

В Беларуси проходит акция против курения

Ежегодно 31 мая Всемирная организация здравоохранения и партнеры во всем мире отмечают Всемирный день без табака, привлекая внимание к рискам для здоровья. Сейчас по всей нашей стране проходит информационно-образовательная акция «Беларусь против табака».

ЛЕТО-2019

Фото из архива «Вестника Нафтана»



ЗАЕЗДЫ НА БАЗУ ОТДЫХА «ЯКОВЦЫ» организовываются с 1 июня по 31 августа 2019 года для работников Общества, членов их семей (мужа, жену, детей до 18 лет, детей, находящихся на иждивении), бывших и ушедших на пенсию работников Общества.

Table with columns: Вид домика, Полная стоимость прожизвания без питания, домик/сутки, руб., 10% стоимости прожизвания без питания, домик/сутки, руб., 10% стоимости питания, 1 чел./сутки, руб.

ОПЛАТА ДЛЯ ГОСТЕЙ: Пользование территорией и пляжем с 8.00 до 22.00 — 1,00 рублей за 1 человека. Домики без удобств с 22.00 до 08.00 — 8,50 рублей за 1 человека.

ПРЕДВАРИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСЬ осуществляется: в Управлении социальными объектами ОАО «Нафтан» по ул. Я. Купалы, 4, возле кассы «Яковцы» с 8.00 на июнь — с 24.05.2019; на июль — с 14.06.2019; на август — с 12.07.2019.

для ВЫКУПА ПУТЕВОК необходимо представить следующие документы:

- паспорт (пропуск);
● свидетельство о заключении брака;
● свидетельство о рождении детей, справка учреждения образования и прочие в Управление социальными объектами ОАО «Нафтан» по ул. Я. Купалы, 4, касса «Яковцы» — с 10.00 до 19.00 (обед 14.00–15.00), тел. 50-17-54.

Расписание маршрутных рейсов на базу отдыха «Яковцы»:

Table with columns: Маршрут и время, Вид транспорта (собственник транспорта), Стоимость проезда в одну сторону, руб.



ПОЗДРАВЛЯЕМ! РУКОВОДИТЕЛИ, ЦЕХКОМЫ ПРОФСОЮЗА, КОЛЛЕКТИВЫ И СОВЕТЫ ВЕТЕРАНОВ ПОЗДРАВЛЯЮТ ЮБИЛАРОВ:

Жанну Петровну ЛЕЙКО, контролера на КПП подразделения «Охрана»

Олега Геннадьевича ГАНИНА, машиниста компрессорных установок производства №1

Ирину Ивановну ВОРОНОВУ, лаборанта химического анализа производства № 1

БЛАГО ТВОРИ!

Приглашаем заводчан принять участие в акции «Твори добро»

С 3 по 14 июня 2019 года нафтановцы могут помочь в сборе вещей для отделения сестринского ухода больницы в деревне Сестренки. Пронесите мужскую и женскую одежду и обувь — новые или бывшие в употреблении, но в хорошем состоянии, а также предметы и средства личной гигиены.

Олеся УСОВСКАЯ

СДАЕШЬ ВНАЕМ ЖИЛЬЕ ИЛИ НЕЖИЛЫЕ ПОМЕЩЕНИЯ — НЕ ЗАБУДЬ УПЛАТИТЬ НАЛОГ! Гражданам, планирующих получать доходы от сдачи внаем (поднаем) другим физическим лицам жилых и нежилых помещений, машино-мест, необходимо уплатить подоходный налог с физических лиц в фиксированных суммах.



«Вестник Нафтана» Учредитель — ОАО «Нафтан» Адрес: 211440, Республика Беларусь, Витебская область, г. Новополоцк. E-mail: com@naftan.vitebsk.by. Контактный телефон/факс — (0214) 59-88-88.

Выпуск газеты — сектор социально-информационной работы ОАО «Нафтан». Телефоны: начальник сектора — 59-46-02; специалист по рекламе — 59-41-23; корреспонденты — 59-46-22, 59-82-83 («Нафтан»), 55-76-04, 55-72-66 («Полимир»). Факс: 59-41-23. E-mail: zenko@naftan.by («Нафтан»), gazeta@polymir.by («Полимир»). Тираж 2053 экз. Заказ 2882. Отпечатана офсетным способом с оригинал-макета заказчика в КПУП «Новополоцкая типография». Адрес: 211440, г. Новополоцк, ул. Блохина, 26. Объем — 2 печатных листа. Формат А3.